



## **PROCES-VERBAL**

### ***DE L'ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE***

**DU 25 JUIN 2010**

ASSOCIATION REGIONALE SPECIALISEE D'ACTION SOCIALE  
D'EDUCATION ET D'ANIMATION  
204, Avenue de Colmar B.P. 10922 67029 STRASBOURG  
*Mission Reconnue d'Utilité Publique*

Les membres de l'Association Régionale Spécialisée d'Action Sociale d'Education et d'Animation 204, avenue de Colmar 67100 STRASBOURG

se sont réunis en Assemblée Générale statutaire,

le vendredi 25 juin 2010, à l'E.S.A.T. de la Ganzau à Strasbourg, sous la Présidence de Monsieur le Docteur ANDRES.

Constatant que 54 membres sont présents ou représentés sur un total de 70 membres à jour de leur cotisation et qu'ainsi le quorum statutaire est atteint (annexe I), l'Assemblée est déclarée régulièrement constituée et peut valablement délibérer.

Après avoir salué les représentants du Ministère de la Justice, des Affaires Sociales et de la Solidarité Nationale, des collectivités locales, élus, instances, le Président d'Honneur de l'ARSEA, les membres de l'Association, les directeurs des établissements et services le Président déclare la séance ouverte à 10H.

## I. ALLOCUTION DU PRESIDENT

« L'Assemblée Générale 2009 a été annonciatrice de grands changements et lors de sa clôture les questions qui se posaient à l'Arsea étaient nombreuses.

En ce début d'Assemblée Générale 2010, pour ceux qui nous suivent, vous pourrez-vous rendre compte que si d'importants dossiers ont avancé d'autres se trouvent encore à ce jour dans un tourbillon des réformes et d'avenir qu'il est responsable de qualifier d'incertain.

2009, année de mise en place de la nouvelle organisation associative, des préfigurateurs des ARS\*, des directions inter-régionales, année d'accentuation de la RGPP\*, du projet et des premières négociations de la Convention Collective de 1966, du projet de fusion du Snasea et du Sop projet d'un code de l'enfance, fin annoncée des CROSMS et parution des premiers appels à projets.

A l'énoncé non exhaustif de tous ces changements vous saisissez comme nous que notre environnement bouge et bouge très vite !

Ces mouvements annoncés, dont l'impact dans le quotidien des associations et dans la gestion prévisionnelle restent encore à mesurer, sont certainement nécessaires mais si les objectifs dictés sont clairs il faut maintenir la qualité de la prestation avec des moyens, dans le plus optimiste des cas, constants ....La crise qui, en cette fin d'année 2009 s'amplifiait, nous a

amené à scruter tous les signes pouvant nous permettre d'anticiper, de comprendre la situation, les événements.

L'Arsea, comme vous pourrez le constater dans l'ensemble de la présentation qui vous sera donnée a poursuivi ses objectifs dans un climat où les changements annoncés s'opèrent et où les places des uns et des autres sont encore très mobiles. Nous avons à marche accélérée, opéré des transformations qui, si elles ne sont pas toutes opérationnelles, devraient au courant des mois à venir donner leur pleine mesure et nous permettre de nous adapter pour continuer à répondre à nos engagements.

Sur l'année écoulée nous avons été en contact régulier avec les administrations et c'est très simplement mais aussi très respectueusement que je tiens ici à souligner le travail de l'ensemble de ses personnels. Très sollicités, très fragilisés aujourd'hui, ils assument leur tâche avec un très grand professionnalisme et c'est tout à l'honneur de la fonction qu'ils représentent.

Leurs moyens sont en diminution et par voie de conséquence ceux des associations également, et nous devons déjà sur l'un ou l'autre service opérer un redéploiement de personnel.

A cet instant je tiens à redire, mais nous en sommes tous conscients, qu'il faudra dans toute la mesure du possible continuer à maintenir l'outil de travail en marche car si investir est aujourd'hui plus difficile, ne pas continuer à le faire serait à court terme très préjudiciable ; et lorsque nous parlons investissements nous parlons aussi et bien sûr des professionnels qui accompagnent les bénéficiaires. L'évolution métier, la refonte de la convention collective sont autant d'indicateurs qu'il ne faut pas négliger.....

Dans ce contexte difficile et avec une ligne d'horizon qui ne s'annonce pas sans nuages, sans bourrasque je tiens ici à rappeler que dans ce paysage où le court terme est la dominante nos associations ont à croire dans le long terme.

« Les bateaux ne partent pas que des ports, ils s'en vont poussés par un rêve » Erik Orsenna dans « L'entreprise des Indes ». Ed. Stock.

Mais les navires sont faits d'équipages et en périodes de grands vents il est vital qu'ils soient unis, ne formant qu'un au service d'un seul but : arriver à bon port. Un des objectifs de nos associations n'est-il pas de faire perdurer cet attachement de l'homme à une certaine définition de son être par le collectif ?

Les propos de Jean-Louis Servan-Schreiber nous éclairent quant à la possibilité d'appréhender cette déferlante :

« Pour les individualistes que nous sommes, seul un minimum de retour à la solidarité peut redonner le goût du long terme. Nous devons reconstruire un intérêt général collectif, un sentiment d'appartenance à l'humanité. Et c'est par la formation de groupes d'actions que nous retrouverons l'intérêt qu'il y a à échanger et à retrouver un projet social. Pour résister au court-termisme qui nous met en péril, nous avons besoin d'un nouveau « réarmement moral » qui seul nous permettra de freiner le bolide qui nous emporte tous ».

Ces propos viennent comme le ressac nous rappeler que nous sommes au service d'un collectif et que c'est seulement si ce dernier est assuré que l'individu dans sa globalité pourra continuer à exister pleinement.

Je me dois d'aborder ici la définition de nos associations. Je ne vais pas vous refaire l'histoire de leur début, de l'après guerre à nos jours mais aujourd'hui la question se pose de savoir que sont ces dernières et que vont-elles devenir ? Un seul retour cependant sur l'histoire de nos associations : c'est le lien social qu'il va nous falloir tenir, être compagnon de route des personnes en grandes difficultés sur fond de réformes drastiques qui se profilent sans nous départir de nos valeurs humaines qui, dans ces périodes de pertes de repères, reviennent avec force reprendre une place que certains pensaient ou pensent désuète. L'histoire aurait tendance à se rappeler régulièrement à nos bons souvenirs.. Dans notre Conseil d'Administration cette question de la forme que doit prendre l'associatif est d'actualité. L'Arsea, forte de ces 39 établissements, doit-elle être considérée comme une association, une entreprise sociale, une entreprise tout court ? Comment concilier accroissement et proximité ? Peut-on grandir en restant fidèle à ses valeurs ? Ne pas continuer à répondre aux besoins du secteur ne serait-il pas se renier d'un engagement pris depuis l'après guerre ?

Le nouveau projet d'association qui vous sera présenté tout à l'heure tentera de répondre à toutes ces interrogations.

Il ne vous aura pas échappé dans notre rapport d'activité ou il ne vous échappera pas que nous abordons, timidement certes, la place du mécénat dans nos futurs financements, est-ce que le modèle anglo-saxon va passer la Manche ?

Je vous disais il y a quelques instants que le court-termisme ne devait pas prendre le dessus mais dans le cadre de ces politiques les échéances sont de courtes durées.

« Les associations sont tiraillées d'une part entre les obligations gestionnaires, normes, règles, souci de professionnalisation et, d'autre part, la nécessité de conserver l'esprit militant et le comportement sans but lucratif dans une société de plus en plus marchande et financiarisée »

La difficulté sera grandissante de ne laisser personne sur le bord de la route, de faire preuve d'ingéniosité pour utiliser au mieux les moyens existants et en cette fin d'année 2009 c'est avec un professionnalisme renforcé, une volonté aiguisée que l'Arsea prendra ses responsabilités pour continuer à rendre le meilleur service aux bénéficiaires, tout en

accompagnant au plus proche ses salariés qui, au quotidien, donnent le maximum d'eux-mêmes pour continuer à exercer pleinement un noble travail qu'ils ont choisi et qu'ils souhaitent porter toujours plus haut. »

## II. APPROBATION DU PROCES-VERBAL DE L'ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE DU 23.10 2009

Le procès-verbal est approuvé à l'unanimité.

## III. RENOUELEMENT DU TIERS DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le mandat des personnes suivantes arrive à échéance : Mme Marie-José AUBURTIN, M. Jean Marie HEYDT, M. Adrien GIUBILEI et Mme Huguette NENNIG. Ils sont tous candidats au renouvellement.

Les candidats sont donc les suivants :

- Mme Marie-José AUBURTIN      Directrice de l'Ecole Supérieure en Travail Educatif et Social de Strasbourg
- M. Jean Marie HEYDT            Directeur Général de l'Association Générale des Familles
- M. Adrien GIUBILEI            Président Directeur Général de Société
- Mme Huguette NENNIG        Directrice Générale Honoraire de l'ARSEA.

En fin de séance, le Président fait part du résultat des votes. Sont élus : Mme Marie-José AUBURTIN, M. Jean Marie HEYDT, M. Adrien GIUBILEI et Mme Huguette NENNIG.

## IV. RAPPORT D'ACTIVITE 2009

Le Président donne la parole à M. René BANDOL, Directeur Général, qui présente le rapport d'activité 2009 de l'association transmis aux membres et aux invités.

M. BANDOL retrace l'activité 2009 à l'aide d'un Power Point (annexe II)

Le Président remercie M. BANDOL pour son intervention.

## V. PRESENTATION DU NOUVEAU PROJET D'ASSOCIATION 2010/2014

Le Président donne la parole à M. BANDOL pour présenter le nouveau projet d'association 2010/2014 qui a été remis aux membres. (annexe III)

## V. RAPPORT FINANCIER 2009

Le Président donne la parole à M. Richard ANDRES, trésorier, qui présente le rapport financier 2009 de l'Association à l'aide d'un power point.

### **1) LE COMPTE DE RESULTAT 2009 DES ETABLISSEMENTS ET SERVICES**

Le montant total des charges est de 49,1 M€, en augmentation de 11 % par rapport à l'exercice 2008.

Les frais de personnel représentent 36,1 M€, soit 73,58 % des charges totales, contre 74,88 % en 2008. Ils ont augmenté de 9,07 % par rapport à 2008.

Le nombre de salariés a augmenté de 47 en 2009 soit un effectif total au 31/12/2009 de 924 salariés. Les ETP ont augmenté de 38,80 soit un total au 31/12/2009 de 802,13 ETP.

Les autres charges représentent 13 M€, soit 26,42 % des charges totales 2009 et une hausse de 16,75 % par rapport à 2008.

Le montant total des produits est de 51,3 M€, en augmentation de 13,22 %.

Les produits d'exploitation s'élèvent à 50,7 M€ et progressent de 14,61 % par rapport à 2008.

Le résultat comptable est constitué par un excédent de 2,15 M€ contre 1,03 M€ l'année précédente.

Ce résultat est constitué de la manière suivante :

- ✓ Soumis à contrôle des tiers financeurs : Excédent 1,92 M€
- ✓ Non soumis au contrôle des financeurs : Excédent 0,23 M€

### **2) BILAN CONSOLIDE 2009**

Le total du bilan consolidé est de 43,1 M€, en augmentation de 8,38 % par rapport à 2008.

Du côté de l'actif, ce montant se subdivise comme suit :

- ✓ Actif immobilisé net : 19,2 M€
- ✓ Actif circulant : 23,9 M€

Du côté du passif, la subdivision est la suivante :

✓ Fonds propres :	28,3 M€
✓ Provisions et fonds dédiés :	2,2 M€
✓ Dettes :	12,6 M€

Quant à la structure du bilan, on peut faire les remarques suivantes :

**\* Les investissements et leur financement**

Au cours de l'exercice 2009, le total des investissements réalisés a été de 4,6 M€. Les investissements ont porté principalement sur la restructuration et création d'un nouveau bâtiment au Foyer René Cayet ainsi que sur les aménagements et le renouvellement du matériel. Ces investissements ont été financés par fonds propres et par emprunts.

**\* Situation de trésorerie**

Le total des dettes, des provisions pour charges et des fonds dédiés s'élève à 14,8 M€, dont les dettes seules représentent 12,6 M€ (à rapprocher des créances de 10 M€).

Le chiffre de 14,8 M€ de provisions et de dettes est à rapprocher du total des disponibilités, des valeurs mobilières de placement et des créances qui s'élèvent à 23,9 M€. Il sert notamment de tampon pour couvrir les retards de paiement de nos financeurs.

**\* Les grands équilibres du bilan**

Le total de l'actif immobilisé, qui s'élève à 19,2 M€, est à rapprocher des capitaux propres et des emprunts qui se chiffrent à 32,3 M€ dont 3,9 M€ d'emprunts.

Le Président remercie M. ANDRES pour sa présentation des comptes.

Le Conseil d'Administration propose l'affectation suivante des résultats 2009 non soumis au contrôle des financeurs :

**Gestion Associative**

Excédent 2009 de 336.038 €

Affectation en report à nouveau.

## VI. RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES

M. KOESSLER, commissaire aux comptes, fait lecture du rapport général du commissaire aux comptes sur le contrôle annuel des comptes de l'ARSEA et sur les vérifications et informations spécifiques prévues par la Loi relative à l'exercice clos le 31.12.2009.

Le commissaire aux comptes apporte des précisions concernant le compte de résultats, les fonds propres et les créances. Il certifie que les comptes sont réguliers et sincères au regard des règles et principes comptables français et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de l'ARSEA à la fin de l'exercice.

Le Président remercie M. KOESSLER pour son intervention et la présentation de ce rapport.

## VII. APPROBATION DU RAPPORT D'ACTIVITE, DES RAPPORTS FINANCIERS ET DECHARGE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION.

Le rapport d'activité 2009, le rapport financier 2009, le rapport du commissaire aux comptes sont mis aux voix par le Président.

Le rapport d'activité 2009 est approuvé à l'unanimité.

Le rapport financier 2009 et le rapport du commissaire aux comptes sont approuvés à l'unanimité.

L'Assemblée Générale donne quitus au Conseil d'Administration de sa gestion.

## VIII. FIXATION DE LA COTISATION 2011

Le Président propose de maintenir la cotisation à 15 euros. Cette décision est approuvée à l'unanimité par l'Assemblée Générale.

En conclusion, le Président remercie les participants à l'Assemblée pour leur attention et les invite à rejoindre le 2<sup>ème</sup> étage de l'ESAT où va se tenir la manifestation mettant à l'honneur les directeurs partant à la retraite et les salariés ayant plus de 20 ans d'ancienneté dans l'association, par la remise d'une médaille du travail. La manifestation sera suivie d'un buffet.

La séance est levée à 12h.

<b>LISTE DES MEMBRES PRESENTS OU REPRESENTES</b>
--

**PRESENTS**

Dr ANDRES Materne  
 M. ANDRES Richard  
 M. BALLOT Bernard  
 Mme BAUDOUIN Anne  
 M. BICK Michel  
 Mme BLESSIG Julienne  
 Mme BOEHM Marguerite  
 M. BRAJON Christian  
 M. BRENNER Daniel  
 Dr. BROCHARD Alain  
 M. CANTIN Charles  
 M. GIUBILEI Adrien  
 M. HEYDT Jean-Marie  
 Prof JUIF Jean-Georges  
 Mme KLEINDIENST Carmen  
 M. KOESSLER Jean-Louis  
 M. LAZOU Jean-Michel  
 M. MAYER Pierre  
 Mme MATHIEU Claudine  
 Mme. NENNIG Huguette  
 M. NORMAND Richard  
 Mme NUSS Albertine  
 Mme REGENT Françoise  
 Me RINGEISEN Claude  
 M. SCHANGEL Jean-Marie  
 M. SCHNEIDER Jean-Paul  
 M. STEIN Roland  
 Mme STERBECQ Sylvie

**REPRESENTES**

Mme ANANOU Dominique  
 Mme AUBURTIN Marie-José  
 M. BANNWARTH Claude  
 Mme BERRY Christiane  
 Mme BURG Marie-Cécile  
 Mme BURGARD Hubert  
 M. DESPREZ Jean-Marie  
 M. EBTINGER René  
 M. FREY André  
 Mme GEYER Régine  
 Mme HEINTZ-DREYFUSS Dominique  
 M. HURST Jacques  
 Mme JAEGLE Danielle  
 Mme JUTEAU Claude  
 Dr. KARLI Pierre  
 M. KAUFMANN Roger  
 M KLEIN Constant  
 Me KRANTZ Jean-Pierre  
 M MAYER-SCHALLER Eric  
 Me OSTER Louis  
 Mme PETREMANN Madeleine  
 M. RIEHL Georges  
 Mme RISSER Christiane  
 Mme VIELLARD Danielle  
 M. WISS André  
 Mme ZIPPERT Nicole

<b>LISTE DES INVITES PRESENTS OU REPRESENTES</b>
--

M	ANDRIEUX Jean Marc	Directeur IMP Le Roethig Strasbourg
M	BALLE François	Directeur ICF Mulhouse/STAFS Strasbourg
M	BANNWARTH José	Représentant CE au Conseil d'Administration
Mme	BOUDEBOUDA Yasmina	Directrice AEMO Mulhouse
M.	BIRGERT Alfred	Président Tribunal de Grande Instance Saverne
M	BRANDT Jean	Directeur CIC EST
Mme	COLEIRO Geneviève	Directrice Service Social Logelbach/Mulhouse
Mme	DUCHAIINE Elisabeth	Directrice IMP/SESSAD Jules Vernes Mulhouse
M.	ERDMANN Jean Luc	Directeur « Le Toit Haguenovien »
M	FAVIER Bruno	Directeur CER Sources du Climont
M	FRISON Jean Louis	Directeur CAAHM Ganzau Strasbourg
M	GARRETTI Eugène	Directeur IMPRO/CARAH/SAVS 68
Mme	GERARD Doris	Chef de service SESSAD Mulhouse
M.	JACQUOT Maurice	Directeur Général AAPEI Ingwiller
M.	GERARD Jean Louis	Directeur Etablissement St Joseph Ebersmunster
Mme	GIRARD Catherine	Chef de service SESSAD Colmar
M.	GREGOIRE Laurent	Directeur Interrégional Adjoint PJJ Grand Est
Mme	HIRSCH Gabrielle	Directrice IMP/SESSAD Les Glycines Haguenau
M.	JUNG Yves	Délégué du Préfet du Bas-Rhin
Mme	JURDANT PFEIFFER Pascale	Conseillère Générale du Bas-Rhin
M	KOHLER Bruno	Directeur EEP Centre de la Ferme Riedisheim
Mme	KRETZ Véronique	Directrice ESAT La Ganzau Strasbourg
Mme	KUHN-KAPFER Christine	Directrice Départementale Adjointe DDPJJ Bas-Rhin
M.	LUTTRINGER Charles	Directeur CAMSP Colmar
Mme	MARTINEZ Françoise	Chef de service IMP Jules Verne Mulhouse
Mme	MISSONI Jocelyne	Président Conseil de la Vie Sociale CAAHM
Mme	MONTANARO Lucie	Directrice Foyer René Cayet Mulhouse
Mme	MOREIRA Sylvie	Chef de service EEP Centre de la Ferme Riedisheim
M	MUTTERER Bernard	Assureur Rhin et Moselle
M	OSTERTAG Jean Louis	Directeur IMP Montagne Verte Strasbourg
Mme	PAULI Laure	Responsable administratif MDPH Bas-Rhin
M	RESCH Thomas	Directeur AEMO Ostwald
M	ROIG André	Architecte
Maître	SCHACHERER Jean	Avocat Cabinet BARTHELEMY Strasbourg
M	SCHIEBER Robert	Administrateur Association Espérance Sélestat
M	SCHMIDT Mickael	Conseiller Municipal représentant le Maire de Strg
M	SCHNEIDER Pierre	Trésorier Association Espérance Sélestat
M	SIMON Jean Marie	Directeur AEMO Colmar
Mme	TAGLANG Marie Aline	Chargée de Clientèle Crédit Coopératif Strasbourg
Mme	WAHL Bernadette	Adjointe chargée politique du Handicap Schiltigheim

## LISTE DES EXCUSES

### PREFECTURES ET SOUS-PREFECTURES

Madame Magali DAVERTON	Sous Préfète de Wissembourg
Monsieur Louis LE FRANC	Sous Préfet de Mulhouse
Monsieur Alain FAUDON	Sous-Préfet de Thann

### SENATEURS

Madame Patricia SCHILLINGER	Sénateur du Haut-Rhin
Madame Esther SITTLER	Sénateur Maire du Bas-Rhin
Monsieur Jacques MULLER	Sénateur Maire du Haut-Rhin
Madame Fabienne KELLER	Sénateur du Bas Rhin
Monsieur Francis GRIGNON	Sénateur du Bas Rhin – Conseiller Général
Dr Jean-Louis LORRAIN	Sénateur du Haut-Rhin – Conseiller Général

### DEPUTES

Monsieur Yves BUR	Député Maire de Lingolsheim
Monsieur Eric STRAUMANN	Député Maire du Haut-Rhin
Monsieur Jean-Luc REITZER	Député du Haut-Rhin
Monsieur Emile BLESSIG	Député Maire du Bas-Rhin
Monsieur André SCHNEIDER	Député du Bas-Rhin
Monsieur Antoine HERTH	Député du Bas-Rhin
Monsieur François LOOS	Député du Bas-Rhin – Vice Président du Conseil Régional
Monsieur Armand JUNG	Député du Bas-Rhin – Conseiller Général
Monsieur Jean-Philippe MAURER	Député du Bas-Rhin
Monsieur Michel SORDI	Député du Haut Rhin - Maire de Cernay
Monsieur Jean Louis CHRIST	Député du Haut Rhin- Maire de Ribeauvillé
Monsieur Jean UEBERSCHLAG	Député du Haut-Rhin - Maire de Saint Louis

### MAIRIES

Monsieur Roland RIES	Sénateur Maire de Strasbourg, représenté par M. Mickael SCHMIDT, Conseiller Municipal
Monsieur Gilbert MEYER	Maire de Colmar
Monsieur Christian GLIECH	Maire de Wissembourg
Madame Bernadette GROFF	Maire de Brunstatt
Monsieur Robert HERRMANN	1 <sup>er</sup> Adjoint au Maire – Vice-Président de la Communauté Urbaine de Strasbourg
Monsieur Olivier BITZ	Adjoint au Maire de Strasbourg
Madame Annick NEFF	Adjointe au Maire de Strasbourg
Monsieur Mathieu CAHN	Adjoint au Maire de Strasbourg
Monsieur Eric ELKOUBY	Adjoint au Maire de Strasbourg
Monsieur Mathieu CAHN	Adjoint au Maire de Strasbourg



Monsieur Jean-Paul OMEYER  
Madame Arlette GROSSKOST

Madame Sophie ROHFRITSCH  
Mme Lilla MERABET  
Madame Anne-Pernelle RICHARDOT  
Madame Catherine ZUBER

Monsieur J Jacques FRITZ

Vice Président du Conseil Régional  
Vice Présidente du Conseil Régional – Députée du  
Haut-Rhin

Vice Présidente du Conseil Régional  
Conseillère Régionale  
Conseillère Régionale  
Président de la Commission Jeunesse et  
Economie, Sociale et Solidaire  
Conseiller Régional d'Alsace

### **ADMINISTRATIONS**

Madame Sabine ISCHIA

Monsieur Jean-Marie WENDLING

Madame Carmen GIUDILLI

Madame Michelle BURGET  
Monsieur Pierre GEY

Monsieur Michel CHOCHOY

Monsieur Christian FISCHER

Monsieur André THOMAS

Madame Cécile BARLOT

Madame Sophie DINTINGER

Directrice de l'Enfance et de l'Insertion Sociale  
Conseil Général du Bas-Rhin

Directeur Général Adjoint Pôle Aide à la  
Personne Conseil Général du Bas-Rhin

Contrôleur de Gestion – Service tarification des  
Etablissements Sociaux Conseil Général du Bas-  
Rhin

Médecin PMI Conseil Général du Bas-Rhin  
Directeur Général des Services Conseil Général  
du Bas-Rhin

Directeur Général Adjoint Conseil Général du  
Haut-Rhin

Directeur de l'Autonomie Conseil Général du  
Haut-Rhin

Directeur Général des Services Conseil Général  
du Haut-Rhin

Service des Prestation d'Aides Sociales /  
Direction de la Solidarité Conseil Général du  
Haut-Rhin

Direction Enfance Santé Insertion / Direction de  
la Solidarité Conseil Général du Haut-Rhin

### **Santé et protection sociale**

. Agence Régionale de Santé  
Madame Marie FONTANEL

Madame Corine WANTZ  
Docteur François SEILLER

. M.D.P.H.

Madame Nathalie MAC CARTY

Direction de la Stratégie de la Qualité et de la  
Performance

Conseillère Médico-Sociale  
Conseiller Médical

Directrice MDPH du Bas-Rhin

Monsieur Régis FAIVRE  
Madame Marie-Thérèse BIDAR

Directeur Adjoint MDPH du Bas-Rhin  
Chef de Service MDPH Haut-Rhin

### **Justice**

Monsieur Dominique SIMON

Directeur Interrégional de la DRPJJ représenté  
par Monsieur Laurent GREGOIRE Directeur  
Interrégional Adjoint

Monsieur Bernard LEBEAU  
Monsieur Bernard GASTINGER  
Monsieur Pascal SCHULTZ  
Monsieur J. MARION  
Monsieur Philippe BABO

Procureur de la République du TGI de Colmar  
Vice-Président du TGI de Colmar  
Avocat Général Cour d'Appel de Colmar  
Premier Président Cour d'Appel Colmar  
Conseiller Chargé du Secrétariat Général Cour  
d'Appel de Colmar

Marie-Claire SCHMIDT  
Madame Sylvie STEINITZ

Juge Pour Enfants Colmar  
Juge Aux Affaires Familiales Cour d'Appel  
de Colmar

Madame Claire DANKO

Juge Tribunal Pour Enfant Saverne

### **ASSOCIATIONS**

Monsieur Didier BOTTEAUX  
Monsieur François EICHHOLTZER  
SINCLAIR

Directeur Foyer Oberholz – Bouxwiller  
Directeur Général Association Marguerite

Monsieur Philippe JAKOB  
Monsieur Christian ALBECKER  
Monsieur Patrick AUBRY  
Monsieur Jean WALINE  
Monsieur Charles MAGOULES  
Monsieur Serge MULLER  
Sœur Danièle VETTER

Directeur Association Adèle de Glaubitz  
Directeur Fondation Sonnenhof  
Directeur Association O.P.I. Strasbourg  
Président de l'ARAHM  
Directeur Général de l'ARAHM  
Directeur de l'Association ESPOIR  
Supérieure Provinciale Maison Provinciale de  
France Prieuré / Couvent Saint-Marc  
Guebenschwihr

Monsieur Serge KAERCHER  
Madame Damaris HEGE

Directeur Administratif et Pédagogique CMPP  
Secrétaire Régionale Grand Est Fédération de  
l'Entraide Protestante

Monsieur Alain GREITZER  
Monsieur Denis PABST

Président de RENAISSANCE Bischheim  
Directeur Général Groupe Saint-Sauveur  
Mulhouse

Monsieur André WAHL  
Monsieur Bernard PFISTER  
Monsieur Alain FUHRMANN

Président UDAPEI Bas Rhin  
Trésorier GIHP Alsace  
Directeur CMPP Colmar

**SONT EGALEMENT EXCUSES**

Monsieur Didier TRONCHE

Monsieur Pierre JACHEZ

Monsieur Marc HAGENBACH

Attaché à la Présidence Délégué auprès du  
Directeur Général– SYNEAS

Président Banque CIC Est

Directeur Régional CIC Est représenté par  
Jean BRANDT, Directeur de l'Agence Nuée  
Bleue Strasbourg



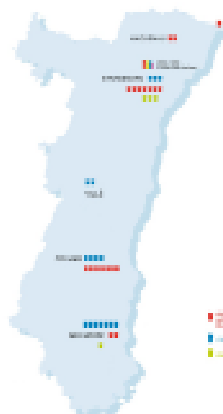
64<sup>ème</sup>

ASSEMBLEE GENERALE

25 JUIN 2010



RETOUR SUR L'ANNEE 2009



LES PERSONNES ACCOMPAGNEES ET FORMEES

11 293 BENEFICIAIRES

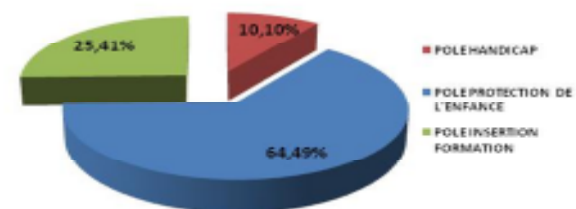
et

501 SALARIÉS au titre de la  
formation professionnelle continue

## L'ACTIVITE PAR POLE

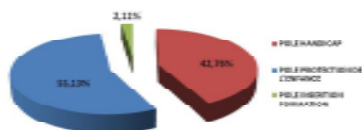
POLE PROTECTION ENFANCE	7 283 bénéficiaires
POLE HANDICAP	1 141 bénéficiaires
POLE DEVELOPPEMENT SOCIAL	2 869 bénéficiaires

## REPARTITION DE L'ACTIVITE PAR PÔLE en %

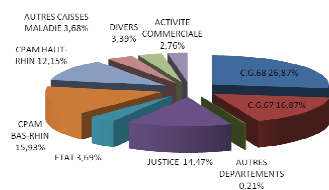


## FINANCEMENT DE L'ACTIVITE

### POUcentage PAR PÔLE



### REPARTITION PAR FINANCEURS 2009



## LES NOUVELLES PLACES CREEES

- POLE HANDICAP – AUTISME

12 PLACES autorisées effectives depuis janvier 2010 pour enfants et adolescents

- 6 places à l'IMPRO 67
- 6 places à l'IMP la Montagne Verte



## LES NOUVELLES PLACES CREEES

### - POLE PROTECTION DE L'ENFANCE

#### 16 PLACES et 60 MESURES

- 12 places en accueil de jour EEP La Ferme Riedisheim
  - 4 places d'accueil en appart. externe FAE Hirondelles
  - 60 mesures d'investigation administrative à Colmar
- Et aussi
- 7 places CER du Clumont (reprise de gestion fin 2009)



## ASSOCIATION

- Renforcement du Conseil d'Administration (2 nouveaux membres)
- Forte mobilisation des administrateurs (CVS, rencontres des équipes, participation à des journées d'étude...
- Lancement du Chantier d'actualisation du Projet de l'Association



## LES RESSOURCES HUMAINES

- 924 salariés (+ 47)
- 988 contrats (+ 46) – 802 ETP  
dont 852 en CDI / 136 en CDD
- Catégories d'emploi
  - 64 % personnel éducatif
  - 13 % personnel services généraux
  - 12 % personnel administratif
  - 8 % personnel para-médical
  - 3 % personnel médical

Répartition stable par rapport à 2008



## LES RESSOURCES HUMAINES

- Répartition H/F : 68,50 % de femmes (-1,5 point !)
- Age moyen : 41 ans. 48 % de l'effectif à moins de 40 ans
- Ancienneté moyenne : 10,10 années
- Embauches en CDI : 62 dont 70 % sur postes éducatifs
- Départs de CDI : 67 dont 1/3 de départs à la retraite
- 15 146 H de formation pour 591 salariés
  
- Départ de Mme BRAJON Directrice Financière et M. LAZOU Directeur IMP Montagne Verte



## ET AUSSI

- Dialogue social de qualité
- Attention soutenue aux conditions de travail : poursuite de l'étude sur le stress ; équipements spécifiques, accompagnement juridique, réduction du nombre de mesures par TS..
- Positionnement des cadres intermédiaires
- Rencontre des professionnels par le Président
- Remise de médailles du travail ..



## ORGANISATION

- Mise en œuvre de la nouvelle organisation :
  - Structuration du siège en 3 Directions  
Recrutement et nomination des cadres
  - Mise en place des Pôles et nomination des animateurs
- Relance du dossier d'habilitation du siège



## FINANCES

- Transparence financière au service la mission : affectation fonds propres aux projets.. communication auprès des financeurs
- CPOM



## PARTENARIATS

- CROSMS
- CG 67 / 68 : Commissions de travail (Elaboration et suivi des schémas..)
- MDPH Bas Rhin et Haut Rhin : CDCPH ; CDA ..
- PJJ : Comités de pilotage
- CREA
- Comité Technique Régional Autisme
- CRES
- Ecoles de formation de travailleurs sociaux.
- Fédérations et instances de représentations et défense du secteur (UNIOPSS, FNARS, Citoyens et Justice, ANECAMSP...



### PARTENARIATS toujours

- Associations locales (Gala, Toit Haguenovien..)
- SNASEA /SYNEAS, UNIFED, UNIFAF
  
- MAISON DES ADOLESCENTS
- ADAPEI



### DEVELOPPEMENT : PROJETS DEPOSES en attente d'autorisation

- MAS : 40 places
- SAMSAH : 20 places
- AEMO AVEC HEBERGEMENT (Appel à projet CG 68) : 20 mesures
- EXTENSION ACCUEIL DE JOUR EEP CHÂTEAU D'ANGLETERRE 12 places dont 6 par transformation



### DEVELOPPEMENT : PROJETS AUTORISES en attente de financement

|

- FOYER D'ACCUEIL DE JOUR POUR ADULTES HANDICAPES MUNSTER 23 places (CARAH)
- SESSAD STRASBOURG et HAGUENAU 28 places
- 12 places POUR ENFANTS ET ADOLESCENTS AUTISTES



### TRAVAUX D'AMELIORATION EN COURS et à L'ETUDE

- POURSUITE DES TRAVAUX FOYER RENE CAYET
  
- RESTRUCTURATION IMP GLYCINES ET SESSAD
- REHABILITATION ET AGRANDISSEMENT IMPRO 67
- DEMENAGEMENT IMP LA MONTAGNE VERTE – AEMO MULHOUSE - IMPRO COLMAR
- RE-CONSTRUCTION DES ATELIERS EEP CHÂTEAU D'ANGLETERRE et de l'INTERNAT



PROJET DE DEVELOPPEMENT via  
REPRISE - DIVERSIFICATION DES  
DISPOSITIFS DE PRISE EN CHARGE

- ASSOCIATION LES SOURCES DU CLIMONT (mandat de gestion)
- ASSOCIATION ESPERANCE SELESTAT – 1<sup>ers</sup> CONTACTS
  
- MIXITE DES ACCUEILS DE JOUR




L'EVALUATION DE LA QUALITE DE NOTRE  
ACTION

- Poursuite des auto –évaluations engagées  
En 2007 : 9 structures  
En 2008 : 7 structures  
En 2009 : 10 structures
  
- Préparation de l'évaluation externe



# PROJET DE L'ASSOCIATION

## 2010 – 2014




### UN PROJET ACTUALISÉ POUR QUOI

- Le projet actuel date de 2001
- Prendre en compte les nouvelles données de notre environnement
- Disposer d'un projet pragmatique, plus politique et axé sur les projets
- Respecter les engagements annoncés en 2009

Il doit nous permettre de :

- Préciser nos **valeurs, buts et modes d'organisation**
- Approfondir notre **culture associative**
- Articuler nos **discours, actions et moyens**
- Fixer le **cadre de notre fonctionnement**




### METHODOLOGIE

- Accompagnement par un consultant : ABAQ CONSEIL
- Travail mené par le groupe projet stratégique à compter du 11.2009 \*\*
- Réalisation d'un diagnostic préalable \*\*

- Consultation du CE
- Validation par le CA

A EFFECTUER

- Approbation par l'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2010
- Déclinaison des orientations en objectifs d'action
- Appropriation par les équipes de directions, par les équipes de professionnels
- Communication aux bénéficiaires, aux partenaires associatifs et des structures



### METHODOLOGIE

- DIAGNOSTIC PRÉALABLE

- rapport d'activité 2008
- étude documentaire basée des sources d'information externe (DRASS, DDASS, Conseils Généraux...) = > situer l'association et ses établissements dans le contexte médico-social et social de la région.
- entretiens avec des administrateurs, des cadres de direction ainsi que les autorités de contrôle et de tarification.

Constats sur

Notre organisation (valeurs/objectifs/activités/ressources et capacités financières)  
 Notre environnement (contexte économique, attentes des bénéficiaires, contexte au niveau des autorités de tarification, la réglementation et la législation, la concurrence...)

### Résultats du diagnostic :

- ☐ **Nombreux atouts reconnus par les acteurs régionaux**
- ☐ **Nécessité de nous préparer à anticiper les changements**

### ☐ COMPOSITION DU GROUPE PROJET STRATEGIQUE

#### CONSEIL D'ADMINISTRATION

Président : Dr Materne ANDRES

Membres du Conseil d'Administration : Mme NENNIG (vice présidente), Mr BECKER (Secrétaire), Mr Richard ANDRES (trésorier), Mme NUSS, Mr HEYDT et Mr JUBILEI Adrien (Administrateurs)

#### DIRECTION GÉNÉRALE

Directeur Général : Mr BANDOL

DAQ : Mme KLEINDIENST

#### ANIMATEURS OU REPRESENTANTS DES POLES

Pôle enfance 67 - 68 Mr RESCH - Mr SIMON

Pôle handicap 67 - 68 Mr ANDRIEUX - Mr LUTTRINGER

Pôle développement social Mr VOLGRINGER - M. BALLE - Mme ENGEL

#### REPRÉSENTANT DES BÉNÉFICIAIRES

Mme MISSONI

Présidente de CVS du CAAHM

### 4 GRANDES PARTIES ET DES ANNEXES

- **PRESENTATION :** Un projet associatif : pour qui, pour quoi  
Méthodologie  
Historique de l'ARSEA  
Projet associatif antérieur
- **VALEURS /MISSIONS :** Les valeurs  
Les missions  
Les métiers
- **ORIENTATIONS :** Les orientations politiques  
Les orientations stratégiques  
Les orientations pour la Gouvernance et la Dirigeance
- **SUIVI - EVALUATION :** Les modalités de suivi, d'évaluation et d'actualisation du projet

### Vision sociétale :

« *Ce dont manque le plus les hommes d'aujourd'hui c'est de justice certes, d'amour souvent, mais plus encore de signification* »

**Paul Ricoeur**

- Dans la droite lignée de notre tradition humaniste rhénane, nous défendons l'idée :

### **Une place pour chacun dans la société**

- Les textes de référence

**Déclaration Universelle des Droits de l'Homme (1948)**  
**Convention Internationale des Droits de l'Enfant (1989)**  
**Charte des Droits fondamentaux de l'Union Européenne (2000)**  
**Charte des droits et libertés de la personne accueillie (Loi du 2.1.2002)**

## NOS VALEURS

- Nous affirmons par ailleurs :
  - Notre **autonomie** dans nos choix, notre **ambition** de lutte contre toute forme de discrimination
  - Un **engagement social fort** défendant une vision sociétale humaniste, solidaire en prônant l'équité, et la responsabilité
  - Une **culture de la bienveillance** par la mise au cœur de nos pratiques et de nos postures prof. d'une éthique de l'empathie et de la résilience qui change le regard
  - Notre **démarche de transparence** vis-à-vis des partenaires, des citoyens et de l'environnement, notre conscience de l'interdépendance de tous les acteurs
  - Une **approche globale de l'action** respectant la singularité des personnes accueillies dans leur parcours. A ce titre, la « tension » existante entre les besoins des bénéficiaires, nos valeurs et les exigences des commanditaires doit se traduire de manière dynamique.
  - Notre **expérience**, notre **expertise** et la **qualité** au service du respect du bénéficiaire
  - Une **recherche permanente**, une **adaptabilité** et une **innovation** au regard de besoins et d'exigences en perpétuelles évolutions
  - Un **projet employeur fort** pour assumer nos missions vis-à-vis des salariés en promouvant le respect, le dialogue, l'équité et la responsabilité

## NOS MISSIONS

**Accompagner, soutenir des personnes en difficulté**  
**Etre force de proposition**

Pour ce faire, nous

- ✓ agissons pour la **protection de l'enfance**,
- ✓ **accompagnons des personnes en situation de handicap**,
- ✓ intervenons pour l'**insertion de personnes en difficulté**,
- ✓ **formons des professionnels** du secteur social et médico-social,
- ✓ **repérons des besoins nouveaux, appréhendons et anticipons l'évolution** de la **société**

## NOS MÉTIERS

- **Accompagner des personnes en difficulté tout au long de leur vie**  
Prévenir, Héberger, Eduquer, Aider et encadrer dans les gestes de la vie courante, Former, Assurer des soins nécessaires, Conseiller, Insérer dans l'emploi et la cité, Mettre en relation (Médiation)
- **Apporter notre expertise**
  - Concevoir et gérer des projets d'intervention sociale et médico-sociale, de développement social et médico-social
  - Former des acteurs de l'accompagnement à partir de l'expérience acquise et formalisée
  - Diffuser nos savoir faire
- **Former**
  - Mettre en œuvre des actions de formation à l'intention des professionnels du secteur
  - Diffuser nos savoirs par des journées d'étude

## NOS ORIENTATIONS

- **Politiques**
- **Stratégiques**
- **Pour la Gouvernance et la Dirigeance**

### NOS ORIENTATIONS POLITIQUES

- **Soutenir** le maintien du bénéficiaire **dans son environnement** tant que possible
- **Intégrer la participation des bénéficiaires et leurs familles** à l'élaboration des projets personnalisés, des projets d'établissement et de services et au fonctionnement associatif
- **Promouvoir l'innovation et l'expérimentation** dans le cadre de l'évolution des politiques publiques dans une recherche permanente d'**amélioration des réponses** aux bénéficiaires
- **Repérer les besoins émergents**

### NOS ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

- **Consolider** et faire évoluer l'existant en s'appuyant sur la **transversalité** des secteurs et des structures
- **Compléter** l'offre actuelle pour mieux répondre à la **diversité des besoins**
- **Repenser les zones géographiques d'intervention**

### NOS ORIENTATIONS POUR LA GOUVERNANCE ET LA DIRIGEANCE

- Mettre en œuvre un **schéma organisationnel dynamique**
- Dynamiser la **politique des ressources humaines**
- Déployer la **démarche d'évaluation et d'amélioration** de la qualité de la prestation et **améliorer** la lisibilité
- **Structurer et développer** le **pôle développement social**

### DECLINAISON DES ORIENTATIONS

- Ce qu'il nous reste à faire

Décliner l'ensemble des orientations en

#### OBJECTIFS D' ACTIONS

- par pôle
- par le GPS de façon transverse

Échéance fin 2010

