



1. EDITORIAL

Pour la deuxième année consécutive, nous avons été confrontés au manque de places en IMPRO. De ce fait, six jeunes de 14 ans ont dû être maintenus à la rentrée de septembre. Seulement quatre admissions ont pu être réalisées.

Le maintien de ces six jeunes adolescents a amené l'équipe pluridisciplinaire à faire évoluer son projet et à proposer des activités en lien avec leur âge et leur besoin accru de gagner en autonomie.

La volonté est toujours forte de s'ouvrir sur l'extérieur. Dans ce cadre, un groupe d'enfants a assuré un intermède musical aux premières Assises de la Solidarité organisées par la ville d'Haguenau.

2. MISSIONS/PRESTATIONS DELIVREES

L'activité est stable par rapport aux derniers exercices. Le nombre de jeunes accompagnés dans l'année est en baisse du fait du peu de mouvement entrants/sortants lié au manque de places en IMPRO.

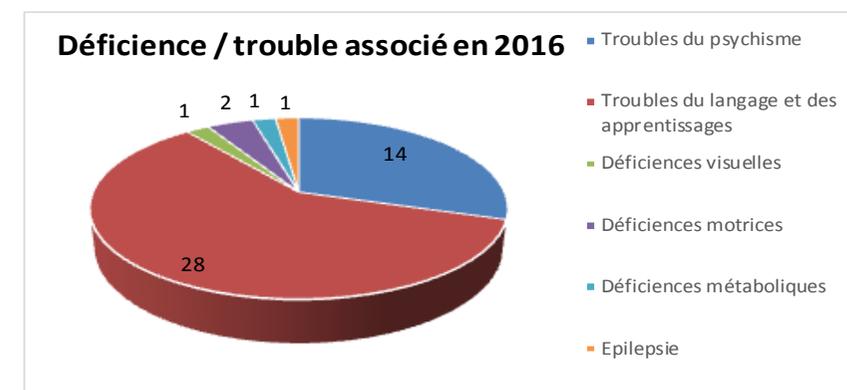
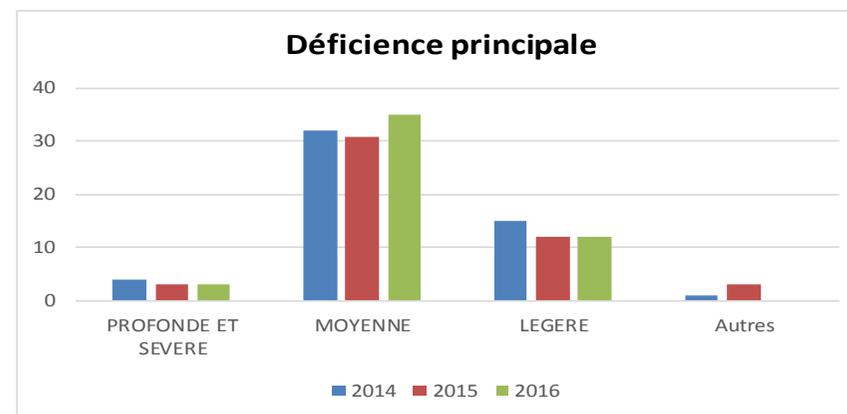
Les jeunes de l'IMP sont issus du vaste territoire autour d'Haguenau et de Wissembourg.

La majorité des entrants avaient un suivi par un SESSAD (3/4) et la majorité des sortants ont été orientés vers un IMPRO (6/7). 1 sortie a eu lieu fin novembre et 3 sorties ont eu lieu fin décembre ce qui a donné lieu à 4 admissions en janvier 2017.

L'ACTIVITE

Activités	2013	2014	2015	2016
AGREMENT	42	42	42	42
NBR DE JOURS D'ACTIVITE	200	200	200	200
JOURNEES PREVISIONNELLES	8171	7668	7655	7590
JOURNEES REALISEES	8320	7948	7788	7666
ECART	149	280	133	76
TAUX DE REALISATION DE L'ACTIVITE	101,82	103,66	101,74	101
NOMBRE TOTAL DE PERSONNES ACCOMPAGNEES DURANT L'ANNEE	60	52	49	46

TYPES DE HANDICAP



Les déficiences moyennes associées à des troubles du langage et des apprentissages et/ou des troubles psychiques demeurent majoritaires.

3. FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE

3.1. Vie de l'établissement

L'évènement le plus marquant de cette année a été la participation d'un groupe de jeunes, dans le cadre de l'activité « djembé », à un intermède musical lors des premières « Assises de la Solidarité » organisées par la ville d'Haguenau. Ils ont remporté un vif succès.

A Wissembourg, une jeune, dans le cadre de son projet individualisé, a été intégrée au groupe « autonomie » mis en place par le SESSAD.

L'activité « Multiservices » s'est poursuivie et a permis cette année d'intervenir à nouveau à l'association « La Graine » mais aussi à l'association « Au Petit Bonheur ». Dans le même cadre, le groupe de Wissembourg a commencé, en fin d'année, de se mobiliser pour réaliser la décoration de deux vitrines de commerçants.

Les activités à l'extérieur restent nombreuses.

Sur nos deux sites, les jeunes ont assisté à plusieurs spectacles réservés au jeune public.



3.2. Partenariat

Les partenariats sont toujours aussi riches et nombreux.

Les clubs services ont cette année encore permis aux enfants de participer à des baptêmes de l'air et à une journée à Didi'land. Les jeunes ont également pu participer à « la journée du cœur » à Europa Park.

L'élaboration d'une convention, initiée par la DRAC, avec « graine de cirque » et 5 établissements médico-sociaux du Bas-Rhin est en cours d'élaboration. Cette convention a pour objectif de mieux définir les rôles et engagements de chacun pour mieux répondre encore aux besoins des jeunes dans cette activité.

Le partenariat engagé avec le Conseil Municipal des Enfants de la ville d'Haguenau s'est poursuivi autour d'activités variées.

3.3. Travail avec les familles

Le Conseil de la Vie Sociale s'est réuni 3 fois dans l'année, les échanges ont été constructifs.

L'accent a été mis, lors de la réunion de rentrée, sur le manque de places dans les IMPRO du secteur et les difficultés d'orientation qui en découlent. Les familles ont été largement encouragées à prendre attache avec tous les établissements du secteur.

Outre les différents temps de rencontres formalisés tout au long de l'année, les familles ont toujours la possibilité de solliciter un échange auprès de la direction et/ou de l'équipe éducative.

4. DEMARCHE D'AMELIORATION CONTINUE DE LA PRESTATION

L'évaluation externe a été réalisée en juin 2013 et l'évaluation interne est programmée pour avril 2017.

Le groupe d'analyse des pratiques est toujours en place sur les sites d'Haguenau et de Wissembourg. Il permet à l'ensemble de l'équipe de renforcer sa cohésion et de prendre du recul par rapport à son action au quotidien.

Pour l'ensemble des situations et notamment pour les plus difficiles, chaque professionnel peut échanger avec la direction, avec l'équipe pluridisciplinaire et/ou avec le pédopsychiatre. La

possibilité d'exprimer ses difficultés individuellement ou en équipe est un des points d'ancrage de notre fonctionnement et s'inscrit dans notre démarche de bientraitance.

Deux membres de l'équipe ont participé à deux journées de formation sur la laïcité. Deux autres ont pu participer à la formation « PECS », l'objectif étant, à terme, que l'ensemble de l'équipe éducative soit formée à cette méthode qui facilite la communication avec les jeunes.

5. RESSOURCES HUMAINES AU 31.12.2016

Évolution personnel présent en CDI au 31/12 sur 3 ans (en ETP)

2014	2015	2016
18,34	17,33	16,89

Répartition personnel par catégorie et type de contrat (en équivalent temps plein)

Contrats	TOTAL	Encadrement	Administratif	Educatif	Para médical	Médical	Services Généraux
CDI	16,89	1,00	1,00	10,54	1,30	0,11	2,94
CDD remplacement	1,43			1,43			
Contrats apprentissage	1,00			1,00			
Maitres	3,20			3,20			

+ 0,11 ETP médecin généraliste

Les effectifs sont stables et on remarque peu de mouvements du personnel. Un médecin généraliste vacataire, assurant la coordination du parcours médical, intervient deux heures chaque semaine. Un maître en remplacement à 0.70 ETP.

6. CONCLUSION

Les nouveaux ateliers axés sur l'autonomie et mis en place à la rentrée de septembre permettent aux jeunes « sortants » et « maintenus » de préparer la sortie de l'IMP. La mobilisation est forte autour de cette évolution de nos modes de prise en charge.

Les familles se sont, cette année encore, mobilisées pour participer nombreuses aux différents temps forts de l'année.



L'ouverture sur l'extérieur est une volonté partagée. La participation des jeunes à différentes manifestations permet de mettre en avant leurs compétences et de les valoriser.

