



1. EDITORIAL

Le Centre de la Ferme accueille 67 garçons (âgés de 8 à 18 ans et jeunes majeurs) dont la situation affective, sociale, scolaire et professionnelle est gravement compromise. L'accueil se fait dans le cadre d'un :

- placement en hébergement collectif (40 places),
- placement en urgence (2 places),
- accueil de jour pour garçons et filles avec un accompagnement parental soutenu (20 places),
- placement en hébergement individuel en studios (5 places).

L'accueil et la prise en charge de l'enfant et de sa famille à l'E.E.P. « Centre de la Ferme » reposent sur quelques principes fondamentaux :

- le respect de la personne,
- la primauté de la parole face à la violence,
- la continuité de l'accompagnement,
- la responsabilité des adultes à l'égard d'une personne en devenir.

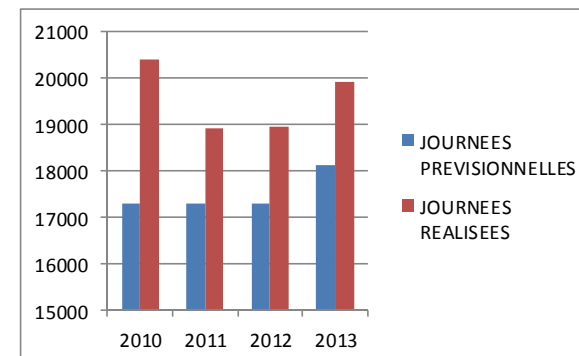
2. MISSIONS/PRESTATIONS DELIVREES

- Chiffres clés concernant les bénéficiaires accueillis dans l'année

	2010	2011	2012	2013
AGREMENT	67	67	67	67
JOURNEES PREVISIONNELLES	17292	17292	17292	18121
JOURNEES REALISEES	20417	18928	18956	19918
ECARTS	3125	1636	1664	1797
EFFECTIF AU 31 DECEMBRE	66	65	62	69
TAUX DE REALISATION DE L'ACTIVITE *	55,94	51,86	109,62 %	109,92 %
NOMBRE DE BENEFICIAIRES SUIVIS DANS L'ANNEE	96	101	123	128

* Attention, changement de méthode de calcul: Moyenne de présence (en nombre d'enfants) de 2010 à 2011 ; Taux de réalisation de l'activité (en %) en 2012 et 2013.

• Evolution des journées réalisées



• Mouvements nombre d'entrées/sorties

ADMISSIONS - PROVENANCE	NOMBRE DE PLACEMENTS	
TE C1 + ASE	4	
TE C2 + ASE	5	
TE C3 + ASE	2	
TE M1 + ASE 68	5	
TE M2 + ASE 68	6	
TE M3 + ASE 68	10	
TE M4 + ASE 68	6	
TE M3	4	
TE S2 + SPE	1	
SPE	1	
ASE 68	13	
Délinquance	1	
TE DUNKERQUE	1	
TE METZ	1	
TOTAL ADMISSIONS	60	
SORTIES - MOTIF DE SORTIE	NOMBRE	ORIENTATION
Fin de prise en charge	8	Majorité
Fin de prise en charge	11	Réorientation
Fin de prise en charge	18	Retour famille
Fin de prise en charge	1	Autonomie
Mainlevée de placement	4	Retour famille
Mainlevée de placement	3	Réorientation
Mainlevée de placement	1	Incarcération
Fugue	1	Inconnue
TOTAL SORTIES	47	

3. FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE

3.1. Vie de l'établissement

Une nouvelle chef de service a été recrutée à l'internat en septembre 2013.

Une fête institutionnelle de fin d'année a été organisée le 4 juillet 2013 avec l'ensemble du personnel. Elle était très conviviale et ce d'autant plus que les professeurs de sport ont très bien su gérer les activités : accrobranche au lac de Kruth, VTT, balades, barbecue à la maison de Fellingring, jeux collectifs dans une ambiance festive avec de la musique.

Le comité de pilotage a poursuivi l'étude de faisabilité de la restructuration des locaux avec la participation de la Direction Générale ARSEA, des représentants du personnel, du Conseil Général et de l'ADAUHR.

3.2. Partenariat

Des partenariats existent avec les enseignants, les personnels de santé, les villes de Riedisheim et Mulhouse (utilisation des installations sportives et culturelles).

3.3. Travail avec les familles

Afin de prendre en compte la problématique de l'adolescent dans sa globalité, nous mettons l'accent sur la dimension affective en travaillant étroitement avec les familles.

Ainsi, chaque éducateur référent participe à des rencontres avec les familles. Ce travail d'accompagnement consiste à valoriser les compétences parentales et à conforter la place de l'adolescent dans sa famille quand cela est possible. Malheureusement, pour certains, un travail de séparation est nécessaire et l'éducateur les soutient pour trouver un nouvel équilibre relationnel parents-enfant.

4. DEMARCHE D'AMELIORATION

CONTINUE DE LA PRESTATION

Objectifs relatifs à la vie quotidienne restant à consolider :

Rendre les chambres et circulations plus chaleureuses, développer les compétences des jeunes permettant d'être autonomes dans la gestion de leur hygiène.

Objectifs relatifs à la vie institutionnelle : Identiques à ceux de l'année dernière car, compte tenu de leur importance, il s'agit de les consolider en permanence.

Objectifs relatifs au projet personnalisé : Elaborer un logiciel de suivi éducatif servant à la fois de dossier unique de l'usager et de cahier de liaison.

Objectifs relatifs au Service Scolarité et Insertion : Finaliser le cahier des charges avec les partenaires et commencer l'expérimentation des nouveaux projets scolaires individuels.

Objectifs relatifs à la sécurité : Une vigilance particulière doit être mise en place pour maintenir un niveau de contrôle de tous les domaines relevant de la sécurité.

Les axes de travail en cours de réalisation : Ils sont identiques à ceux de l'année dernière.

5. RESSOURCES HUMAINES AU 31/12/13

CDI

Evolution personnel présent au 31/12 sur 3 ans (en équivalent temps plein)

2011	2012	2013
52,19	52,44	52,44

Répartition personnel par contrat (équivalent

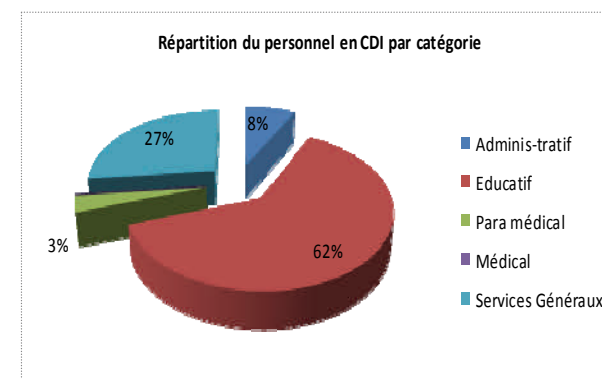
	TOTAL	Adminis-tratif	Educa-tif	Para médical	Médical	Services Génés-
CDI						
ETP contractuel au 31/12/13	52,44	4,00	32,67	1,75	0,02	14,00

Autres contrats ETP

CDD temporaire 0,00

CDD remplace- 1,00

Contrats aidés 0,00



6. CONCLUSION

Le tournant concernant l'évolution du profil psychologique des bénéficiaires accueillis s'est confirmé par la présence d'un nombre significatif de jeunes présentant des troubles psychiatriques. Pour prendre en considération ces difficultés, nous avons sollicité l'intervention d'un psychiatre, ainsi que celle d'un psychothérapeute, pour la compréhension des situations individuelles et pour accompagner les équipes.