

1. EDITORIAL



Après l'annonce faite en 2015 d'un rapprochement entre l'IMP « Les Catherinettes » et l'IMPRO « Les Artisans », concrétisé en premier lieu par une direction unique, 2016 a été marquée par le lancement le 20 juin d'une dynamique commune autour de la rédaction d'un projet d'établissement IME. Près de 90 professionnels se sont rencontrés au Rimlishof, autour de la thématique « *Culture d'entreprise, changement et travail en équipe... vers la construction d'un projet d'établissement en commun* ». Après les mots encourageants de Mrs Bandol et Schangel « *Osez rêver votre projet d'établissement* », et un apport théorique sur la culture d'entreprise, freins au changement, médiation de conflits, les équipes des deux structures se sont mélangées en 9 groupes avec comme feuille de route deux questions : qu'est ce qui définirait l'IME dans lequel je travaille, quels seraient les 4 axes stratégiques prioritaires ? L'ensemble des salariés se sont reconnus dans 6 thématiques communes qui seront le cœur de notre futur projet :

- Le projet personnalisé d'accompagnement du bénéficiaire,
- Le travail avec les familles,
- La pluridisciplinarité professionnelle,
- Le travail en réseau, en particulier autour des orientations et passages entre structures,
- Des prestations en cohérence avec les recommandations de bonnes pratiques professionnelles de l'ANESM.

2. MISSIONS/PRESTATIONS DELIVREES

L'ACTIVITE

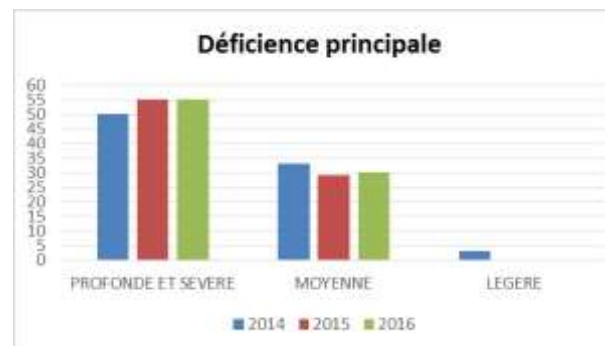
Activités	2013	2014	2015	2016
AGREMENT	72	72	72	72
NBR DE JOURS D'ACTIVITE	200	200	200	200
JOURNEES PREVISIONNELLES	13 054	13 161	12 996	13 152
JOURNEES REALISEES	13 136	13 278	13 042	12 969
ECART	82	117	46	- 183
TAUX DE REALISATION DE L'ACTIVITE	100,63 %	100,89 %	100,35 %	98,61 %
NOMBRE TOTAL DE PERSONNES ACCOMPAGNEES DURANT L'ANNEE	83 mais 82 au réel	86	84	85

En 2016, du fait de l'absentéisme des bénéficiaires, le taux de remplissage exigé par l'ARS n'a pas été atteint pour bénéficier d'une augmentation de budget en 2017. 47% des absences sont liées à des problèmes médicaux, ce qui est représentatif de l'augmentation des troubles associés à la déficience (cf. graphique plus bas).

Afin de répondre au mieux aux exigences des listes d'attente, nous avons répondu favorablement aux mouvements proposés en cours d'année vers des internats et IMPRO. Ainsi, sur les 16 nouveaux enfants admis en 2016, 6 sont rentrés classiquement en août, et 10 sur 3 autres moments de l'année. Ces mouvements perpétuels, nouveaux dans le paysage de l'IMP, exigent de la part des professionnels et des jeunes beaucoup de souplesse dans les projets et organisations réfléchies en début d'année scolaire.

L'ULIS passerelle TSA, ouvert à la rentrée 2015 et dont la capacité d'accueil a été étendue à 6 jeunes, a affiché un taux d'occupation de 76% faute de jeunes concernés en liste d'attente.

TYPES DE HANDICAP



DEFICIENCE / TROUBLE ASSOCIE(S) en 2016	
Type	Nb de bénéficiaires concernés
Autisme et autre TED	32
Troubles du psychisme	85
Troubles du langage et des apprentissages	85
Déficiences auditives	2
Déficiences visuelles	4
Déficiences motrices	17
Déficiences métaboliques	1
Cérébro-lésions	0
Polyhandicap	0
Troubles du comportement et de la communication	41
Protocoles médicaux d'urgence	10
Epilepsie	16
Diagnostic en cours TSA - TDAH	8

3. FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE

3.1. Vie de l'établissement

- 1^{ère} étape dans la mutualisation IMP/IMPRO par la fusion des circuits de transports d'où changement des horaires de prise en charge (8h30/15h50).
- Consolidation de nos compétences dans la prise en charge des jeunes avec TSA : formation d'un binôme aux outils de diagnostic (ADI-R/ ADOS) et 1^{ers} diagnostics validés en interne, diplôme universitaire pour la chef de service, supervision Teacch pour l'ensemble de l'unité, dynamique d'évaluation de nos pratiques professionnelles à l'aide du référentiel de l'ARS (6 temps de rencontres dont les conclusions/plan d'action seront finalisés en 2017).
- « Ouverture » reste le mot d'ordre illustré par nos restructurations (groupe TSA décloisonné, ateliers transversaux) et nos nombreux projets de sortie vers la cité et ses offres culturelles.

3.2. Partenariat

- Consolidation des partenariats en place : le CRA via des interventions à l'IMP et participation aux réunions réseaux, la Mutualité Française qui a renouvelé à l'IMP un dépistage bucco-dentaire à tous, implication du réseau sanitaire par des échanges réguliers sur les suivis/problématiques des jeunes, les services de la Ville pour les activités éducatives/sportives (Ecolo'Tri, piscine, patinoire), AIMA quant à la médiation animale...
- De nombreux mécènes nous ont à nouveau permis de belles ouvertures vers l'extérieur : le Kiwanis pour l'organisation d'un spectacle en partenariat avec la Comédie de l'Est et les traditionnels soirée au cirque Grüss et baptême de l'air, les Rotary Bartholdi et Innerwheel pour une après-midi au lac blanc autour d'une balade avec des chiens de traîneaux, l'association Le Temps de Vivre pour une après-midi festive/pêche à l'étang d'Heiteren ; merci également aux donateurs nous ayant permis de spécialiser notre matériel éducatif : mallette sensorielle (Wolfberger), tablettes et outil d'évaluation COMVOOR (Kiwanis).



3.3. Travail avec les familles

- Poursuite de l'ouverture de l'IMP aux parents : « soirée jeux » innovante (190 personnes, 50 jeunes entourés de leurs parents/fratrie et 50 professionnels, réunies en juillet autour d'un parcours de jeux adaptés puis d'un buffet snack. Beaucoup de joie partagée dans les couloirs de l'IMP et c'est sûr, on remet ça l'année prochaine !)
- Passer du stade d'interlocuteur à celui de co-éducateur, c'est tout un défi relevé et poursuivi cette année : consolidation des ateliers parents autour de l'apprentissage du Makaton, participation expérimentale des familles de l'unité TSA aux réunions de synthèse, mise en place d'un programme de psychoéducation « ABC du comportement d'enfant ayant un TSA, des parents en action ! » riche de 12 séances de 2h et de 3 visites à domicile formant les parents à ce qu'est l'autisme et les accompagnant dans l'adaptation de leur environnement et

méthodes éducatives aux particularités individuelles de leur jeune, l'effet bonus ? De belles rencontres entre familles partageant souvent le même sentiment d'isolement social...

- Enquête de satisfaction ouverte vers la problématique des modes de garde qui pourra alimenter les futures réflexions du nouveau Conseil de la Vie Sociale.

4. DEMARCHE D'AMELIORATION CONTINUE DE LA PRESTATION

- Evaluation de nos pratiques professionnelles dans le domaine des TSA (référentiel ARS).
- Poursuite de la réflexion sur la gestion des comportements problèmes (initiée en 2014) :
 - Travail avec le CRA lors de 2 journées pédagogiques autour des dernières recommandations sur les TSA (temps IME), stratégies éducatives et sensibilisation autour de la pensée autistique.
 - Diffusion des 2 recommandations de l'ANESM sur la gestion des comportements problèmes et des lieux d'espaces de retrait : ils seront l'objet de procédures internes futures.
 - Formation sur la gestion de la fatigue physique et psychologique réalisée pour 4 salariés et « PCMA Niveau 1 » (gestion des situations de crise/d'agressivité) pour 1 salariée.

5. RESSOURCES HUMAINES AU 31.12.2016

L'équipe de direction mutualisée IMP/IMPro est effective depuis le recrutement d'un chef de service éducatif en octobre à 0,5 ETP sur les deux structures. Le comité de direction est ainsi composé d'une directrice commune sur les 2 structures et de 3 chefs de service.

2014	2015	2016
33,92	34,60	33,93

Contrats	TOTAL	Encadrement	Administratif	Educatif	Paramédical	Médical	Services Généraux
CDI	33,93	2,00	1,50	21,10	0,16	6,10	3,07
CDD temporaire	0,20			0,20			
CDD remplacement	3,40			3,40			
Contrats aidés	2,00			2,00			
Maitres	4,80			4,80			

6. CONCLUSION

Les bans du mariage sont publiés, les fiançailles prononcées lors de la 1^{ère} journée pédagogique commune IMP/IMPro ont témoigné d'une volonté partagée de cohérence dans la prise en compte de la trajectoire des jeunes. L'écriture du projet d'établissement IME devrait valider auprès de l'ARS la fusion officielle des deux structures. C'est notre défi pour 2017 !