



## 1. EDITORIAL

Au cours de cette année 2015, l'IMPro a entamé une démarche de regroupement avec l'IMP Les Catherinettes en vue d'une création d'un IME et ceci dans une logique de continuité et la cohérence du parcours d'accompagnement et de soin de la personne.

Etape par étape, cette évolution prend forme et dès à présent a déjà été mis en œuvre :

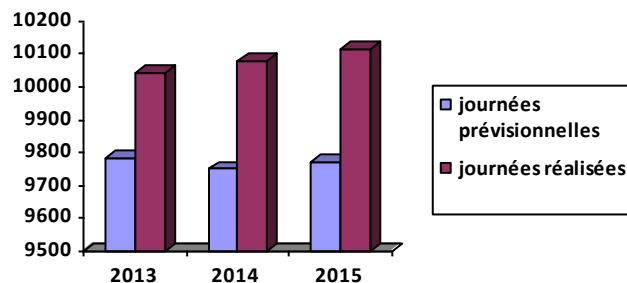
- ⇒ des temps de partage d'outils et de formalisation des connaissances et des compétences professionnels entre les deux établissements ;
- ⇒ la mise en commun des compétences uniques (infirmière, assistante de service social) ;
- ⇒ la mutualisation de la direction des deux structures et un travail en équipe de direction sur la méthodologie et la feuille de route adaptée aux spécificités de chaque structures.

## 2. MISSIONS/PRESTATIONS DELIVREES

- Chiffres clés concernant les bénéficiaires accueillis dans l'année

	2012	2013	2014	2015
<b>AGREMENT</b>	60	60	60	60
<b>NBRE DE JOURS DE FONCTIONNEMENT</b>	200	200	200	199
<b>JOURNEES PREVISIONNELLES</b>	9560	9784	9751	9770
<b>JOURNEES REALISEES</b>	9779	10041	10080	10115
<b>ECART</b>	+ 219	+ 257	+ 329	+ 345
<b>NOMBRE DE PERSONNES ACCOMPAGNEES DANS L'ANNEE</b>	67	65	67	69
<b>TAUX REALISATION ACTIVITE</b>	102.29%	102.62%	103.37%	103,53%

- Evolution des journées réalisées



- Mouvements nombre d'entrées/sorties

9 ADMISSIONS		11 SORTIES	
Education Nationale	1	RETOUR FAMILLE	2
IMP CATHERINETTES	7	SAJ	2
Famille	1	CARAH	3
		ESAT	4

Durant cette année, nous avons pris en charge 13 jeunes bénéficiaires de l'Amendement Creton faute de places dans des structures accueillants des jeunes adultes. Parmi eux, 12 sont âgées de 20 à 23 ans et un à plus de 24 ans.

- Evolution de la typologie des handicaps

ANNEE	EFFECTIF CONSIDERE	PROFONDE ET SEVERE	MOYENNE	LEGERE
2013	65	13	46	6
2014	67	17	41	9
2015	69	16	45	8

Notre réflexion se porte actuellement sur un réaménagement des ateliers techniques afin d'être plus en adéquation avec les besoins des ESAT et des réponses à l'évolution de la population que nous accueillons.

## 3. FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE

### 3.1. Vie de l'établissement

La vie de l'établissement est marquée par de multiples temps de rencontre, d'échange, de participation à des projets :

- ⇒ Réunion de rentrée et fête de fin d'année entre parents, jeunes, partenaires et professionnels ;
- ⇒ Sortie annuelle au Parc Europa Park ;
- ⇒ 5 rencontres individualisées et de groupe tout au long de l'année: scolaire, ateliers, éducatifs. Une rencontre PPA au minimum par an en par jeune ;
- ⇒ Journée Festive de Noël et de Printemps ;
- ⇒ Inauguration des marchés de Noël et de printemps auxquels les groupes participent ;
- ⇒ Camp de l'Education à l'Environnement, sentier des Carrières et de l'Ecureuil.
- ⇒ Semaine du goût.— ECOLO'TRI
- ⇒ Clown en Fête, jardin partagé.

### 3.2. Partenariat

En 2015, aux 22 partenariats formalisés existants se sont rajoutés 6 partenariats, à savoir 5 pour l'activité espaces verts et 1 pour l'ULIS Berlioz concernant un projet de construction d'une « caisse à savon ».

Par ailleurs de nombreux projets éducatifs, scolaires, d'insertion professionnelle nécessitent, de par leur mise en œuvre, un partenariat conséquent et diversifié: Sécurité routière (APER, ASSR 1et 2)—Education à la sexualité—RAMDAM - Printemps de l'écriture—Ludothèque—ECOLO'TRI—Caserne du SDIS—Sauveteur et Secouristes—Médiathèque—Semaine du goût—Jardin partagé—8 chantiers Ecole techniques — Marché de Noël, et lors des temps forts de l'année (voir page 1). Ce partenariat riche mis en place à tous les niveaux de l'Etablissement, est en progression constante, au service des besoins des jeunes accueillis et conforte l'IMPro dans sa volonté de développer et d'optimiser l'inclusion sociale et professionnelle, axe fort de la volonté sociétale et de sa législation contemporaine.

### 3.3. Travail avec les familles

Le travail avec les familles ne cesse de se renforcer et est un axe coopératif incontournable pour la mise en place d'un projet d'adulte auprès des adolescents accueillis. Au-delà des différents temps de rencontre avec les familles présentés en paragraphe 3.1 et 3.2. l'IMPro permet aux familles et aux bénéficiaires de rencontrer tous les professionnels selon les besoins et leurs demandes. La mise en place du dossier Unité Adulte comportant le projet de vie sociale et professionnel futur, mis en place à 19 ans et demi, nécessite un travail d'accompagnement très soutenu de la part de la chargée d'insertion:

Démarches auprès de la MDPH (13 pour l'unité adulte—33 pour l'unité enfance). 17 autres démarches administratives concernent divers organismes : 5 CAF, 3 Sécurité Sociale, 4 Protection juridique, 3 demandes d'admissions, 1 dossier aide sociale, 1 dossier CFG (Certif de Formation Générale). A cela se rajoute 14 visites de structures pour adultes : ESAT , foyer d'hébergement, SAJ ou CAJ.

## 4. DEMARCHE D'AMELIORATION CONTINUE DE LA PRESTATION

**A)Enquête de satisfaction.** Mise en place annuellement, le taux de participation pour 2015 est de 57,6%. Il en ressort une satisfaction de 94% sur l'item de la communication entre famille et la structure. L'item de satisfaction concernant l'élaboration et la mise en pratique des PPA, totalise 94% de satisfaction.

**B)Le Conseil à la Vie Sociale.** Actif et participatif pour certaines manifestations (marché de Noël par exemple), le CVS s'est réuni 3 fois en 2015. Des axes d'améliorations concernant l'environnement ont été proposés et ont été mis en œuvre.

**C)Les stages collectifs et individuels.** Afin d'améliorer et de faciliter le passage de l'IMPro à la vie d'adulte, les stages sont incontournables, qu'ils soient de découverte, d'immersion, pré professionnels, de professionnalisation, ou en hébergement. 119 stages ont été mis en places dont 95 en ESAT, 6 en milieu ordinaire, 10 en SAJ, 3 en FATH, et 5 transferts. Les mises en stage se sont développées en 2015.

**D)Autonomie dans les transports.** Un effort accru à été poursuivi en 2015 pour aider les jeunes à accéder aux transports en commun ou aux déplacements autonomes. 15 jeunes sont concernés. Le degré de coopération des familles est toutefois fluctuant.

## 5. RESSOURCES HUMAINES AU 31/12/15

Répartition personnel par catégorie et type de contrat (en équivalent temps plein)

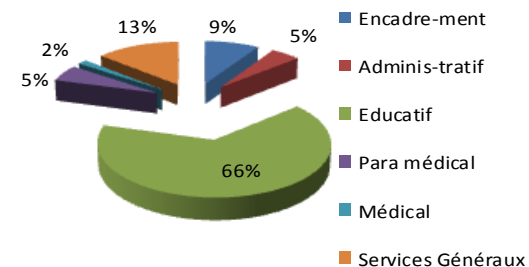
	TOTAL	Encadrement	Administratif	Educatif	Para médical	Médical	Services Généraux
CDI	22,81	2,00	1,10	15,03	1,25	0,35	3,08
CDD temporaire	0,46			0,46			
CDD remplacement	2,30			2,30			
Contrats aidés	1,00			1,00			
Maitres	3,00			3,00			

## CDI

Evolution personnel sur 3 ans (en équivalent temps plein)

2013	2014	2015
23.95	23.31	22.81

Répartition du personnel en CDI par catégorie



Au courant de la fin d'année nous avons mis en place un tutorat pour tout nouveau professionnel dans la structure.

Cette année également, l'établissement s'est ouvert à l'accueil d'un service civique avec pour mission principale de développer l'accessibilité de nos jeunes à la culture, au sport et à toute forme de loisirs.

Dans ce même cadre, un atelier à la « Citoyenneté » et un atelier « Habiletés sociales » ont été créés dans une volonté de développer la citoyenneté et la place des jeunes dans la cité.

## 6. CONCLUSION

Si 2015 à été sous le signe du rapprochement entre les équipes de l'IMP les Catherinettes et de l'IMPro les Artisans, 2016 nous permettra, avec les éléments de la nouvelle évaluation interne, de poser les bases du futur projet d'établissement de l'IME et de poursuivre la dynamique de mutualisation.