



## 1. EDITORIAL

Afin de répondre aux normes « handicap », l'établissement a finalisé la construction d'un ascenseur. Nous avons également réactualisé certains outils de loi 2002-2 (livret d'accueil, règlement de fonctionnement, la plaquette de présentation ...). Les deux événements les plus significatifs auront été l'ouverture d'une classe externalisée à l'école primaire d'EBERSHEIM et la préparation progressive à travailler en dispositif ITEP. L'évolution du dispositif I.T.E.P est une démarche accompagnée par l'A.R.S. qui veut harmoniser l'offre de soins ITEP sur le territoire Alsacien. Nous proposons trois modalités d'accompagnement : l'internat, l'accueil de jour, le SESSAD.

## 2. MISSIONS/PRESTATIONS DELIVREES

2015 aura été une année préparatoire au passage en dispositif I.T.E.P. Si ce rapport d'activité 2015 présente essentiellement des chiffres et des commentaires pour l'internat et le semi-internat, notre préoccupation aura été de commencer à raisonner en terme de parcours de vie et à promouvoir un accompagnement décloisonné offrant des réponses adaptées et évitant les ruptures de parcours.

Sur 9 admissions, 5 sont des changements de mode d'accompagnement à l'interne. Cette année a été marquée par la mise en place d'activités inter-dispositif I.T.E.P. quelque soit le mode d'accompagnement les jeunes et les encadrants ont pu se rencontrer autour d'activités thématiques communes.

### • Chiffres clés concernant les bénéficiaires accueillis dans l'année

INTERNAT	2012	2013	2014	2015
AGREMENT	20	20	20	20
NBR DE JOURS DE FONCTIONNEMENT	183	183	183	182
JOURNEES PREVISIONNELLES	3 586	3 586	3645	3659
JOURNEES REALISEES	3 609	3 692	3678	3572
ECART	+ 23	+ 106	+ 33	-87
	+ 0,65 %	+ 2,96 %	+ 0,91	-2,37 %
TAUX DE REALISATION DE L'ACTIVITE	100,65 %	102,96 %	100,91 %	97,63 %
NBR DE PERSONNES ACCOMPAGNEES DANS L'ANNEE	29	29	28	25

SEMI INTERNAT	2012	2013	2014	2015
AGREMENT	24	24	24	24
NBR DE JOURS DE FONCTIONNEMENT	183	183	183	182
JOURNEES PREVISIONNELLES	4 304	4 304	4 278	4306
JOURNEES REALISEES	4 302	4 225	4 392	4611
ECART	- 2	-79	+ 114	+305
	- 0,05 %	-1,84 %	+ 2,66 %	+7,09 %
TAUX DE REALISATION DE L'ACTIVITE	99,96 %	98,17 %	102,66 %	107,09 %
NBR DE PERSONNES ACCOMPAGNEES DANS L'ANNEE	36	35	34	30

### • Mouvement nombre d'entrées / sorties

INTERNAT	
ADMISSIONS - PROVENANCE	NOMBRE
Ecoles primaires	1
Collège	1
Dispositif I.T.E.P. (semi internat ou SES-SAD)	1
<b>TOTAL ADMISSIONS</b>	<b>3</b>
SEMI INTERNAT	
ADMISSIONS - PROVENANCE	NOMBRE
Ecoles maternelles	0
Ecoles primaires	1
Collèges	1
Dispositif I.T.E.P. (internat ou SESSAD)	4
<b>TOTAL ADMISSIONS</b>	<b>6</b>

INTERNAT		
SORTIES - ORIENTATION	NBRE	MOTIF
ULIS Collège	1	Intégration scolaire
Collège	0	Intégration scolaire.
IMPRO	0	Déficiência intellectuelle.
EGPA collège	2	Intégration scolaire
CFA	0	apprentissage
RECHERCHE EMPLOI (avec RQTH)	1	Fin de prise en charge en internat.
<b>TOTAL SORTIES</b>	<b>4</b>	

SEMI INTERNAT		
SORTIES - ORIENTATION	NBRE	MOTIF
CFA	1	Apprentissage
ESAT	2	Fin de prise en charge + attente place
IMPRO	0	Déficiência intellectuelle
EGPA	1	Intégration scolaire
Retour famille	1	Lycée
<b>TOTAL SORTIES</b>	<b>5</b>	

### 3. FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE

#### 3.1. Vie de l'établissement

**La construction d'un ascenseur** : ce chantier commencé en 2014 s'est achevé en juillet 2015. Dorénavant une majeure partie de l'établissement est accessible aux personnes à mobilité réduite.

**Ouverture de la classe externalisée à l'école d'EBERSHEIM** : la rentrée de septembre a été marquée par la délocalisation d'une classe interne à l'école primaire d'EBERSHEIM. Huit élèves de l'I.T.E.P. y sont scolarisés à temps complet. Ils partagent des activités et des projets communs avec les autres élèves de l'école. C'est un outil supplémentaire qui permet le retour progressif de nos élèves en milieu scolaire normal.

« **Tous ensemble** » : le 6 octobre 2015, l'ensemble des bénéficiaires de l'établissement et le personnel ont partagé une journée sur le thème de la cohésion. La coopérative, outil spécifique mise en place pour fédérer et développer l'esprit d'initiative, a financé la sortie avec une balade et un repas « Marcaire » dans les Vosges Alsaciennes. Ce changement de contexte a facilité les échanges entre les bénéficiaires et les salariés et permis une meilleure intégration des nouveaux.

**Démarrage d'un projet artistique financé par le lions club humaniste de Sélestat** : le lions club a organisé une soirée concert aux « Tanzmatten » à Sélestat avec le groupe « Les Clockmakers » ainsi qu'une vente de foie gras afin de financer un projet artistique. Suite à l'œuvre emblématique pour l'I.T.E.P. du peintre M. WENGER, Mme Géraldine CANET (artiste peintre, plasticienne) réalise une peinture murale sur laquelle les bénéficiaires vont exprimer artistiquement leur propre vécu de leur passage au sein de l'établissement. Nul doute que la spontanéité, les émotions, et l'imaginaire seront au rendez-vous.

**Participation et victoire au championnat de foot inter-établissement** : la ligue d'Alsace de foot amateur organise depuis 4 ans un tournoi de football où s'affrontent des établissements sociaux et médicaux sociaux. Pour la 4<sup>ème</sup> année consécutive nous avons remporté le challenge.

#### 3.2. Partenariat

**-Convention de partenariat avec le CAMSP de CHATE-NOIS** : afin de garantir une continuité de parcours des bénéficiaires, nous avons signé une convention de partenariat dont l'objectif est de définir une collaboration efficiente entre le CAMSP et l'ITEP.

- Comme par le passé, les jeunes de l'établissement ont bénéficié d'une formation en partie externalisée à la **CCI de STRASBOURG** dans le cadre du dispositif Pass'Emploi et PARFAIT.

- **Préparation aux heures musicales d'Ebersmunster** : les jeunes de l'établissement avec les bénévoles des Amis de l'Abbatiale ont participé au nettoyage de l'église.

- Tout au long de l'année, Mme HIRTZ, Maire d'Ebersmunster, a participé aux côtés des représentants des familles, au **Conseil de la Vie Sociale**

#### 3.3. Travail avec les familles

En 2015, nous avons privilégié les rencontres en direct sous forme d'entretiens et/ou de rendez-vous en effectif restreint de manière à faciliter les échanges. Le lien indirect reste de mise et ce de façon quotidienne via le cahier de liaison et les mails. Chaque année les familles remplissent un questionnaire de satisfaction qui nous permet de mesurer la qualité des prestations offertes. Le fort taux de participation des familles aux événements qui rythment l'année scolaire illustre la bonne cohésion des relations ITEP/famille.

### 4. DEMARCHE D'AMELIORATION CONTINUE DE LA PRESTATION

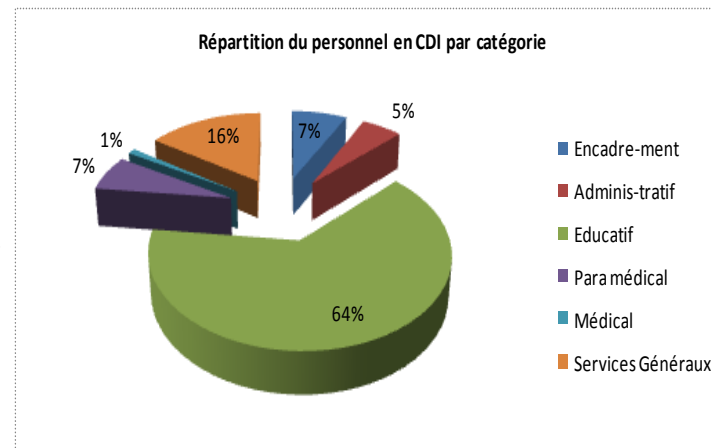
#### Actions d'amélioration réalisées en 2015 :

- réactualisation d'une partie des outils de la loi 2002-2 (livret d'accueil, règlement de fonctionnement, plaque) par des commissions de travail
- finalisation du DUERP
- recherche d'une plus grande efficacité des réunions de synthèse
- amélioration des écrits
- mise en place d'une commission repas : avec achat de produits locaux et bio, réalisation hebdomadaire d'un menu végétarien

### 5. RESSOURCES HUMAINES AU 31/12/15

**CDI** Evolution du personnel au 31/12/2015 sur 3 ans (en équivalent temps plein)

2013	2014	2015
33.20	32,41	32.41



### 6. CONCLUSION

L'ITEP a réalisé en 2015 les objectifs qu'il s'était fixé, entre autre la formalisation des partenariats par la signature de conventions, l'ouverture d'une classe externalisée à l'école d'EBERSHEIM, l'optimisation du dispositif I.T.E.P. (internat, semi-internat et SESSAD) à l'interne et à l'externe.

Pour 2016 nous fixons comme objectifs le rajeunissement de la population, l'humanisation et l'extension des locaux de l'internat ainsi que la signature de conventions avec les collèges et les lycées de SELESTAT.

Nous souhaitons favoriser au maximum les inclusions individuelles en milieu scolaire ordinaire.