

## 1. EDITORIAL



2022 a vu une reprise progressive des activités pour atteindre un niveau de fonctionnement comparable à celui des années antérieures à la pandémie de COVID. Les conditions étaient à nouveau réunies pour que nous puissions mettre en œuvre les axes de travail du projet de service, notamment le soutien aux aidants et la promotion d'actions inclusives pour les bénéficiaires. Les questions liées à la prévention et au maintien de la santé ont également été au cœur de nos préoccupations, soutenues par plusieurs interventions du Planning Familial dans nos structures et l'amorce d'une coopération renforcée avec le CDRS pour une meilleure prise en compte des besoins liés à l'avancée en âge des personnes accueillies.

La participation de l'ARSEA à la consultation territoriale sur la transformation de l'offre, pilotée par l'ARS et la CeA, a permis de renforcer les liens de partenariat et de mettre en lumière une demande de coordination inter-associative pour assurer une meilleure continuité de parcours pour les bénéficiaires.

## 2. MISSIONS/PRESTATIONS DELIVREES

### 2.1. Missions et suivis de l'activité

Conformément au Référentiel des SAJ du CD 68 (adopté en juin 2011), les missions du Service se déclinent comme suit :

- Un accompagnement en journée.
- Un accueil à titre permanent, séquentiel et temporaire (journées de découverte, accueils occasionnels).

L'accueil de jour poursuit un double objectif puisqu'il constitue à la fois :

- Un lieu d'accueil et d'accompagnement personnalisé favorisant le maintien ou le développement de l'autonomie fonctionnelle, des capacités intellectuelles, gestuelles et sociales des personnes accueillies.

- Un lieu d'expertise, d'évaluation et d'orientation en vue de définir/préciser le projet personnalisé des bénéficiaires.

L'accueil et la rencontre sont des concepts fondamentaux dans les CARAH/SAJ, qui visent à développer l'inclusion des personnes en situation de handicap dans la vie citoyenne.

### Suivi de l'activité à Colmar

Tableau du taux d'occupation sur 4 ans au 31 décembre 2022

Activités	2019	2020	2021	2022
<b>AGREMENT</b>	21+2	21+2	21+2	21+2
<b>NBR DE JOURS D'OUVERTURE</b>	220	220	220	220
<b>JOURNEES PREVISIONNELLES</b>	4301	4342	4342	4342
<b>JOURNEES REALISEES</b>	4370	2876	4126	4150
<b>ECART</b>	69	-1466	-216	-192
<b>TAUX DE REALISATION DE L'ACTIVITE</b>	101,60%	66%	95%	96%
<b>NOMBRE TOTAL DE PERSONNES ACCOMPAGNEES DURANT L'ANNEE</b>	28 + 6	28+8	30+5*	29+3
<i>*accueil occasionnel</i>				



L'accueil occasionnel consiste en l'accueil ponctuel d'une personne pour plusieurs jours en attente d'une admission effective. Ne sont pas comptabilisées dans cette rubrique les visites et journées découvertes.

### Commentaires sur le suivi de l'activité :

Le CARAH de Colmar a accueilli 32 personnes au cours de l'année 2022 : 29 de manière régulière (entre 5 et 2 jours/semaine) et 3 de manière occasionnelle. La fréquentation est de 4150 jours sur un nombre de journées prévues de 4342 jours, soit un taux d'occupation de 96 % (écart de 192 jours). La reprise progressive d'une fréquentation régulière des bénéficiaires du CARAH, amorcée en 2021, se confirme en 2022.

**Admissions 2022** : 1 personne sortant d'IMPRO (âge 23 ans).

**Sorties 2022** : 1 personne est sortie des effectifs car elle a été admise au FAS « Arc en ciel » à Aubure, dans la continuité de son projet de vie.

### ACCUEILS OCCASIONNELS ET JOURNEES DE DECOUVERTE 2022

11 personnes ont été accueillies dans le cadre d'une visite de la structure. Pour 7 d'entre elles, cette visite a été suivie d'une journée découverte sur site. Pour 3 d'entre elles, des accueils occasionnels ont été mis en place en vue d'un projet d'admission.

#### NATURE DE LA FREQUENTATION et MODALITES Colmar

	5 jours	4 à 4,5 jours	3 à 3,5 jours	2 jours	1 jour
<b>Personnes</b>	11	9	8	1	0

### Suivi de l'activité à Munster

Tableau du taux d'occupation sur 4 ans au 31 décembre 2022

Activités	2019	2020	2021	2022
<b>AGREMENT</b>	23	23	23	23
<b>NBR DE JOURS D'OUVERTURE</b>	220	220	220	220
<b>JOURNEES PREVISIONNELLES</b>	4301	4301	4301	4301
<b>JOURNEES REALISEES</b>	4540	2816	3827	4068
<b>ECART</b>	239	-1485	-474	-233
<b>TAUX DE REALISATION DE L'ACTIVITE</b>	105,56%	65,47%	88,98%	94,59%
<b>NOMBRE TOTAL DE PERSONNES</b>	36+4	37+4	38+5	36+3*

ACCOMPAGNEES DURANT L'ANNEE				
<i>*accueil occasionnel</i>				

### Commentaires sur le suivi de l'activité :

Le CARAH de Munster a accueilli 39 personnes au cours de l'année 2022 : 36 de manière régulière (entre 5 et 2 jours/semaine) et 3 de manière occasionnelle. La fréquentation est de 4068 jours sur un nombre de journées prévues de 4301, soit un taux d'occupation de 94,59 %, en augmentation par rapport à 2021. La situation sanitaire s'étant stabilisée, les personnes accueillies reprennent progressivement les habitudes d'avant 2020 en étant présents régulièrement.

**Sorties 2022** : 1 personne par choix personnel et familial pour retour au domicile sans accompagnement / 1 personne pour raison de santé.

### ACCUEILS OCCASIONNELS ET JOURNEES DE DECOUVERTE 2022

6 personnes accueillies dans le cadre de journée découverte et accueil occasionnel :

- 3 personnes dans le cadre d'une journée découverte
- 3 personnes dans le cadre de poursuite d'accueils occasionnels, en vue d'un projet d'admission

#### NATURE DE LA FREQUENTATION et MODALITES Munster

	5 jours	4 à 4,5 jours	3 à 3,5 jours	2 jours	1 jour
<b>Personnes</b>	2	9	13	12	0

L'accueil séquentiel est la principale modalité d'accueil à Munster, ce qui explique un nombre de personnes accueillies supérieur à l'agrément.



## Suivi de l'activité à Neuf-Brisach

Tableau du taux d'occupation sur 4 ans au 31 décembre 2022

Activités	2019	2020	2021	2022
<b>AGREMENT</b>	15	15	15	15
<b>NBR DE JOURS D'OUVERTURE</b>	220	220	220	220
<b>JOURNEES PREVISIONNELLES</b>	3011	2970	3011	2970
<b>JOURNEES REALISEES</b>	2994	1554	2342	2590
<b>ECART</b>	-14	-1416	-669	-380
<b>TAUX DE REALISATION DE L'ACTIVITE</b>	99,44%	52,32%	77,78%	87,20%
<b>NOMBRE TOTAL DE PERSONNES ACCOMPAGNEES DURANT L'ANNEE</b>	21+1	21+1	21+1	20
<i>*accueil occasionnel</i>				

### Commentaires sur le suivi de l'activité :

Le SAJ SDR de Neuf-Brisach a accueilli 20 personnes de manière régulière au cours de l'année 2022 (entre 5 et 2 jours/semaine). La fréquentation est de 2590 jours sur un nombre de journées prévues de 2970 jours, soit un taux d'occupation de 84,72% (écart de 467), en légère hausse par rapport à 2021. A noter qu'un bénéficiaire en accueil temporaire a pu être admis de manière définitive à la suite du départ d'un autre bénéficiaire pour cause de déménagement.

### NATURE DE LA FREQUENTATION et MODALITES Neuf-Brisach

	5 jours	4 à 4,5 jours	3 à 3,5 jours	2 jours	1 jour
<b>Personnes</b>	6	5	6	3	0

### Commentaires :

Les Services d'Accueil de Jours sont de plus en plus confrontés à la demande croissante d'accueil de la part de jeunes adultes sortant d'IMPro et d'adultes plus âgés souvent retraités ou en cessation progressive d'activité en ESAT.

Les accueils séquentiels (temps partiel) permettent d'augmenter le nombre de personnes accueillies, mais lorsque les temps d'accueil sont très faibles (1 à 2 jours/semaine), le service n'est plus en mesure de répondre à certaines attentes : élaboration et conduite d'un projet personnalisé, maintien et développement de liens

sociaux, soutien à l'inclusion. Lorsque les temps d'accueils sont très réduits, la proposition du service repose essentiellement sur des activités occupationnelles.

Avant chaque accueil, une visite du service est faite avec les personnes qui sont accompagnées de membres de leur famille et/ou représentant légal et/ou partenaires (majoritairement issus des IMPRO, ESAT, ...).

Les visites du service émanent pour la majorité de SAVS (ARSEA Wintzenheim, et Colmar Papillons Blancs) et de l'IMPRO les Artisans / ARSEA et l'IMPRO Adèle de Glaubitz / Saint Joseph de Colmar ; l'ESAT d'Eguisheim / ARSEA et l'ESAT Les Papillons Blancs de Colmar nous sollicitent par ailleurs pour l'accueil de personnes arrivant à l'âge de la retraite ou en réorientation.

### Les séjours en accueils temporaires en FAS

Un travail au plus près des bénéficiaires et des aidants a été effectué afin d'éviter les potentielles ruptures de parcours. En 2022, 11 personnes accueillies avec un contrat de séjour ont effectué un ou plusieurs séjours en FAS ; soit dans le cadre d'un répit pour les aidants et/ou pour le bénéficiaire, soit en rapport avec la préparation à l'avenir (vieillesse des aidants, maladies, décès). Un bénéficiaire du CARAH de Colmar est accueilli depuis le mois de juin 2022 en FAS en attendant de trouver une structure pouvant l'accueillir de manière définitive. Un relais SAVS a été mis en place pour cette démarche.



## ETUDE DE LA POPULATION

### a) Répartition de la population par âge/sexes et par site au 31/12/2022

Le CARAH de Colmar accueille 11 femmes et 18 hommes dont la répartition est présentée dans le tableau ci-après :

Ages Catégories	20 - 24	25 - 29	30 - 34	35 - 39	40 - 44	45 - 49	50 - 54	55 - 59	Total
<b>FEMMES</b>	1	1	1	1	5	1	1	0	11
<b>HOMMES</b>	3	3	2	5	2	3	0	0	18
<b>Total</b>	4	4	3	6	7	4	1	0	29
<b>Ratio</b>	14%	14%	10%	21%	24%	14%	3%	0%	100%

#### Commentaires :

L'âge moyen des femmes est de 39 ans et celui des hommes est de 34.7 ans. Notons que 41 % du public accueilli a plus de 40 ans et présente des signes de vieillissement (fatigabilité, baisse d'audition, troubles moteurs). Ce constat impose de continuer à développer des modalités d'accompagnement adaptées et de mettre en place les relais vers les structures et dispositifs dédiés aux personnes âgées.

Le CARAH de Munster accueille 23 femmes et 19 hommes dont la répartition est présentée dans le tableau ci-après :

Ages Catégories	20 - 24	25 - 29	30 - 34	35 - 39	40 - 44	45 - 49	50 - 54	55 - 59	60 - 75	Total
<b>FEMMES</b>	0	2	1	3	1	1	1	3	8	20
<b>HOMMES</b>	1	2	3	3	3	0	0	2	2	16
<b>Total</b>	1	4	4	6	4	1	1	5	10	36
<b>Ratio</b>	3%	11%	11%	16%	11%	3%	3%	14%	28%	100%

#### Commentaires :

La moyenne d'âge des hommes est de 38 ans, celle des femmes est de 48 ans. Notons que 8 femmes et 2 hommes ont entre 60 et 71 ans, Les activités sont adaptées pour prendre en compte l'évolution de leurs capacités et de leurs attentes. En parallèle, cela implique de renforcer les liens avec le secteur des personnes âgées pour faciliter les transitions.

Le SAJ de Neuf-Brisach accueille 6 femmes et 14 hommes dont la répartition est présentée dans le tableau ci-après :

Ages Catégories	20 - 24	25 - 29	30 - 34	35 - 39	40 - 44	45 - 49	50 - 54	55 - 59	60 - 75	Total
<b>FEMMES</b>	0	1	2	1	1	0	0	1	0	6
<b>HOMMES</b>	1	5	2	0	1	1	3	0	1	14
<b>Total</b>	1	6	4	1	2	1	3	1	1	20
<b>Ratio</b>	5%	30%	20%	5%	10%	5%	15%	5%	5%	100%

#### Commentaires :

La moyenne d'âge des femmes est de 38 ans et celle des hommes est de 37 ans. La moyenne générale d'âge des bénéficiaires est de 37 ans ½. Notons que 40 % du public accueilli a plus de 40 ans et 25 % plus de 50 ans. Nous retrouvons un constat partagé avec les CARAH de Colmar et Munster : celui de l'avancée en âge des personnes accueillies et de la nécessaire adaptation de l'offre de service à leurs besoins évolutifs, ainsi qu'à la prédominance de certaines pathologies, type TSA.

### b) Répartition par catégorie en fonction des déficiences au 31/12/2022 :

Colmar, Munster, Neuf-Brisach (accueils réguliers)

TYPES DE DEFICIENCE	DEFICIENCE PRINCIPALE	DEFICIENCE SECONDAIRE
<b>Intellectuelle</b>	<b>44</b>	<b>10</b>
Autisme et autres TED	11	1
Troubles du psychisme	22	3
<b>Troubles du langage et apprentissage</b>		<b>20</b>
Auditive		1
Visuelle	1	3
Motrice	2	8
Métabolique	2	2
Cérébrolésion	4	
Polyhandicap		
Troubles des conduites et comportements TTC		5

La déficience intellectuelle demeure la déficience principale, suivie par les troubles psychiques et les troubles autistiques. La synergie en place avec le SAMSAH de

l'ARSEA à Wintzenheim contribue à un accompagnement global des personnes avec troubles psychiques.

## 2.2. Les prestations proposées

Le Projet Personnalisé est élaboré, à partir de l'analyse des besoins et des attentes des bénéficiaires, dans l'objectif d'un soutien à la mise en œuvre de leur projet de vie. Six domaines issus de la nomenclature SERAFIN-PH ont été identifiés lors de l'élaboration du Projet de Service :

Les interactions sociales ; les stimulations intellectuelles ; les stimulations sensorielles et psychomotrices ; le maintien et le développement de l'autonomie ; la prévention et le maintien de la santé ; l'accompagnement à la vie sociale.

Le projet personnalisé est évalué une fois par an ou plus si nécessaire.

Pour répondre au plus près des besoins des personnes accueillies, les activités proposées sont revues une fois par an. En 2022, l'activité « Musique et mouvements » a été mise en place. Une professionnelle du milieu artistique dirige par ailleurs une activité théâtre sur le thème de la « relation » au sens général.

## 3. FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE

Un retour à la normale a été amorcé cette année 2022, avec la reprise des moments de convivialité : sorties en extérieur et culturelles, moments festifs.

### a) Vie des services

#### Munster

- 3 interventions dans l'année Contes et Musique (intervenant M. NICO)
- Exposition des œuvres du CARAH au « Parc » Hôpital Civil de Colmar
- Exposition peinture dans le cadre du festival « Tentinabul' » au Rimlishof à Buhl
- Poursuite du partenariat avec l'Hôpital Loewel de Munster : activités en commun, moments d'échanges
- Repas déguisé Carnaval
- Fête d'été au « BAECHLE » à Breitenbach
- Fête de St. Nicolas
- Fête de Noël en commun avec le CARAH de Colmar à la salle des fêtes de Munster
- Lancement du projet « Livre illustré » avec appel à don

#### Colmar

- Sortie à Europa Park des accueils de jour de Colmar et Neuf-Brisach dans le cadre de l'opération « Frohe Herzen »
- Visite de la confiserie des Vosges
- Visite du « Parc des papillons » à Hunawirh
- Repas en ferme auberge
- Fête d'été à l'étang de Horbourg-Wihr
- Fête de Noël avec le CARAH de Munster

#### Neuf-Brisach

Tout au long de cette année 2022, la vie des services a été ponctuée d'événements culturels et festifs :

- Projet « Culture & Solidarité » en partenariat avec le centre culturel Art'Rhena qui a débouché sur l'enregistrement d'un morceau de musique en studio
- Projet « Avoir Envie » avec une intervenante extérieure
- Sortie à l'étang de pêche pour les 3 accueils de jour
- Participation au Festival Tentinabul' « En route pour l'imaginaire », avec la réalisation d'œuvres pour l'exposition
- Visite d'un écomusée franc-comtois dans le Doubs
- Galette des rois
- Repas à thèmes
- Fête de Noël
- Sorties Cinéma & Bowling
- Fête des familles au début de l'été

### b) Travail avec les familles

Les 3 réunions du CVS mutualisé (les 3 SAJ) ont eu lieu en février, juin et octobre 2022. Il y a eu une forte demande des familles de reprendre des temps d'échange entre elles et avec les équipes des accueils de jour.

En réponse à cette demande, des réunions de familles ont été organisées dans les structures pour de la transmission d'informations et un temps d'échange convivial.

Une réunion, animée par le Planning Familial, a été organisée pour informer les familles de Colmar et de Munster, sur leurs interventions auprès des bénéficiaires, dans le cadre de l'atelier VIARS (vie intime, affective, relationnelle et sexuelle).

Les familles sont régulièrement invitées à participer aux groupes de travail tels que le CLAN (Comité de liaison en alimentation et nutrition) et COPIL de la fête des 20 ans du CARAH de COLMAR.

Une réunion des familles s'est tenue au SAJ SDR de Neuf-Brisach au mois de mai sur le thème de la VIARS des personnes en situation de handicap.

### c) Inclusion

Le partenariat avec l'APAMAD/Amaëlles s'est poursuivi et a permis à une personne accompagnée d'effectuer un premier séjour de 15 jours dans une résidence autonomie à Colmar.

Plusieurs actions culturelles ont été menées permettant de faire se rencontrer les personnes accueillies dans les accueils de jour et de personnes dites « ordinaires » : à la bibliothèque et à l'espace culturel de Munster, au Léopard à Colmar, à travers les activités d'Art'Rhéna à Neuf-Brisach.

### d) Parcours des personnes accompagnées

Le travail avec les familles et les bénéficiaires a été poursuivi en collaboration avec les FAS pour proposer des places d'accueil temporaire, afin de répondre à la demande de plus en grande de répit et/ou de préparation à la vie future en institution. Des conventions sont régulièrement signées avec 3 établissements : La Maison Emilie de Malmerspach, L'Atre de la vallée à Orbey et le FAS Arc en ciel à Aubure.

Munster : En 2022, 6 personnes accueillies ont effectué un ou plusieurs séjours en FAS (dont 1 personne en séjour avec une combinaison FAS/ESAT)

Colmar : 11 personnes accueillies ont effectué un ou plusieurs séjours en FAS dont 1 personne depuis le mois de juin 2022. Il est en attente d'une place définitive en foyer.

Neuf-Brisach : 3 personnes accueillies ont effectué un ou plusieurs séjours en FAS.

En parallèle, certains bénéficiaires ont également en projet de pouvoir effectuer des stages en ESAT (CARAH Munster et SAJ SDR).

Comme évoqué plus haut, des possibilités d'accueil en habitat inclusif sont également à l'étude.

### e) Partenariats

Le partenariat avec l'APAMAD/Amaëlles a été poursuivi. Plusieurs autres partenariats ont été initiés avec :

- L'association Léopard : accueil et accompagnement des bénéficiaires à la découverte des expositions de peinture et de sculpture.
- L'association des familles du Rimlishof et l'ESAT Evasion de Sélestat, pour l'organisation du festival Tentinabul'.
- La troupe « CARAVANE » : animation de l'atelier théâtre à Munster.

- Le centre culturel « Art'Rhéna » (Culture et Solidarité) à Neuf-Brisach

Des visites ponctuelles au GEM de Colmar ont été organisées.

Le CARAH de Colmar a bénéficié d'un don de 3000 € par le CSE de l'entreprise ALCAN RHENALU. Nous les remercions très vivement pour cette action.

Un rapprochement du SAJ avec l'association « La Nichée », permettant une mise en commun des différents moyens matériels à disposition, a également pu être initié.

## 4. DEMARCHE D'AMELIORATION CONTINUE DE LA PRESTATION

### Gestion des risques et soutien aux équipes :

- Maintien du groupe d'analyse des pratiques en direction de l'équipe éducative
- Journées pédagogiques sur les thèmes de l'actualisation des pratiques au regard du projet de service, la programmation des activités de la rentrée, la réorganisation du service/planning 35 heures.
- Aménagement des horaires de certains salariés pour concilier vie personnelle et vie professionnelle

### Actions de formation réalisées en 2022 :

#### Colmar

Thèmes	Nb pers. concernées
MS Qualité	3 SAJ pers. éducatif
Management au sein d'un org.apprenant	2
Manipulation des extincteurs	2
Journée pédagogique : projet partagé	Ensemble du personnel
Utilisation du défibrillateur	Ensemble du personnel
Journée d'intégration	3
SST Recyclage	1
OPCO : saisie des formations	1
Planning familial	1 + bénéf.
Préparation à la retraite	2
Soins Esthétiques	1
Recyclage Habilitation électrique	1+2

## Munster

Thèmes	Nb pers. concernées
Manipulation des extincteurs	1
Animer et diriger une équipe	1
Fondamentaux des montages de projets en Habitat inclusif – module principal	1
SST MAC recyclage	1
Habilitation Electrique Initiale	1

## Neuf-Brisach

Thèmes	Nb pers. concernées
Manipulations extincteurs	1
Habilitation électrique	1
SST recyclage	1
Journée échange : VIARS	1
L'art de l'écoute	1
Approche Snoezelen	1
Autisme – Introduction à la prise en charge	1
Handicap et alors ?	1

## Amélioration du cadre collectif :

### Colmar :

- Installation de 2 chapiteaux : don
- Installation d'un défibrillateur
- Aménagement de la salle Travaux manuels avec placards muraux
- Remplacement d'un revêtement de sol dans un bureau
- Réfection du bureau de la Direction

### Munster :

- Remise en état du sol de la salle à manger
- Installation d'un Détecteur Incendie Autonome de cuisine
- Installation et mise en service d'un défibrillateur
- Aménagement de la chaussée aux abords du CARAH par la municipalité

## Neuf-Brisach :

- Achat de mobilier pour l'extérieur
- Acquisition de 2 tablettes et d'un vidéoprojecteur
- Achat de matériel pour l'atelier bois
- Remplacement de l'éclairage de la cuisine

## 4. RESSOURCES HUMAINES AU 31 décembre 2022

Les services sont dotés d'équipes de personnels diplômés :

- Pôle éducatif : ES, ME, AMP et AES
- Pôle paramédical : Psychologues.
- Pôle des services généraux : Secrétaires, Maîtresse de maison et Agents de service polyvalents.
- Encadrement : Directrice et Cadres Intermédiaires.

Des stagiaires ont été accueillis et formés tout au long de l'année, dans différents cursus : AES, ES, CESF...

## CARAH de Colmar :

### Evolution du personnel présent en CDI au 31/12 sur 3 ans (en ETP)

	2020	2021	2022
	7,60	6,88	6,91

En 2022, Dorothee KREYER, éducatrice spécialisée au CARAH de Munster a assuré pendant 3 mois le remplacement du cadre intermédiaire, en arrêt maladie.

## Mouvements RH :

	TOTAL	Encadrement	Administratif	Educatif	Para médical	Services Généraux
CDI	6,91	0,63	0,52	4,80	0,21	0,75

## CARAH de Munster :

Evolution du personnel présent en CDI au 31/12 sur 3 ans (en ETP)		
2020	2021	2022
7,15	8,15	7,79

Le temps partiel de psychiatre qui était vacant depuis le 1<sup>er</sup> avril 2018 est pourvu depuis le mois de décembre 2022. Une psychiatre intervient à raison de 2h12 par mois en appui technique à l'équipe éducative.

### Mouvements RH :

	TOTAL	Encadrement	Administratif	Educatif	Para médical	Services Généraux
CDI	<b>7,79</b>	0,63	0,50	5,70	0,21	0,75

## SAJ de Neuf-Brisach :

Evolution du personnel présent en CDI au 31/12 sur 3 ans (en ETP)		
2020	2021	2022
5,08	6,09	4,97

Une nouvelle secrétaire a été embauchée suite à la démission de la secrétaire précédente.

Une nouvelle maîtresse de maison a été recrutée suite à la promotion de la précédente à un poste d'AES.

Un poste de psychologue (0,1142 ETP) reste vacant depuis septembre 2021.

### Mouvements RH :

	TOTAL	Encadrement	Administratif	Educatif	Services Généraux
CDI	<b>4,97</b>	0,50	0,40	3,50	0,57
<b>TOTAL</b>	<b>5,08</b>	<b>0,50</b>	<b>0,40</b>	<b>3,50</b>	<b>0,57</b>

## 6. CONCLUSION

L'année 2022 aura permis la déclinaison de plusieurs objectifs du projet de service :

- L'accompagnement des bénéficiaires dans leurs questionnements relatifs à la vie affective, relationnelle et sexuelle, structuré et mis en œuvre avec la participation du Planning Familial.
- Le recueil des informations indispensables pour assurer le maintien et la prévention de l'état de santé des bénéficiaires, effectué en concertation avec les bénéficiaires et leur famille/représentants légaux.
- La promotion de la démarche inclusive, réalisée au travers d'actions culturelles et artistiques partagées avec le milieu dit ordinaire

### PROJETS 2023

Dans les 3 accueils de jour :

- Poursuivre les ateliers de VIARS
- Développer les activités inclusives (actions de bénévolat) en collaboration avec d'autres associations. Afin de mener à bien ces actions, il est indispensable qu'un(e) professionnel(le) soit dédié(e) à cette tâche. Le financement d'un poste de chargé d'inclusion, intervenant sur les 3 accueils de jour, est demandé au budget mais n'est pas encore financé.
- Développer des partenariats en vue de répondre aux besoins émergents des personnes avançant en âge
- Etoffer les propositions de soutien aux aidants

Poursuivre les actions d'amélioration du cadre de vie :

Travaux d'accessibilité à Colmar

Aménagement du garage en salle d'activités à Munster

Poursuite de la réflexion autour d'une meilleure adéquation des locaux avec les besoins des bénéficiaires à Neuf-Brisach

Enfin, le CARAH de Colmar, ses bénéficiaires, leurs familles, les bénévoles, les proches partenaires et toute l'équipe de professionnels préparent avec enthousiasme la fête des 20 ans du CARAH en juin 2023.

Joie, convivialité, accueil et partage sont des valeurs portées par les accueils de jour et qui trouveront leur pleine expression lors de cette fête.

Annie WEISSLOCKER  
Directrice

Nathalie JAEGGY et Frédéric LOEGEL  
Cadres Intermédiaires