

CER DU KREUZWEG

Col du KREUZWEG – 67140 Le Hohwald

Pôle protection de l'enfance 67



1. EDITORIAL

L'activité de nos centres éducatifs au cours de l'année 2024 a été très importante et témoigne d'une dynamique positive de nos structures et de la reconnaissance par nos partenaires de la qualité de l'accompagnement éducatif dispensé au bénéfice de mineurs accueillis.

Au cours de l'année écoulée, nous avons poursuivi le travail d'homogénéisation des pratiques au sein de nos centres, avec notamment le glissement de deux éducateurs du CER KREUZWEG vers le CER CLIMONT. Nous nous inscrivons dans cette volonté de réunir les centres tout en maintenant une identité singulière à chacun d'eux.

Ainsi, 2024 fut une année de consolidation et de développement des missions pour maintenir notre haute exigence en termes de travail éducatif.

L'ACTIVITE

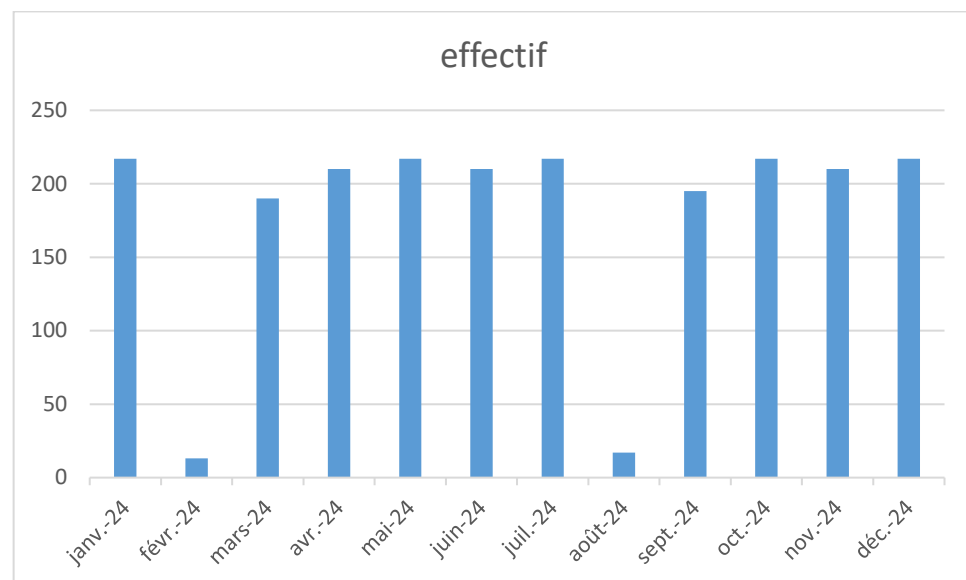
Activité	2021	2022	2023	2024
AGREMENT*	7	7	7	7
JOURNEES THEORIQUES	2170	2170	2170	2170
JOURNEES PREVISIONNELLES	1950	1950	1950	1950
JOURNEES REALISEES	1917	1835	2039	2126
ECARTS	-43	-115	+89	+176
TAUX D'OCCUPATION	88,34%	84,56%	93,96%	97,97%
TAUX DE REALISATION DE L'ACTIVITE	98,31%	94,10%	104,56%	109,03 %
NBR DE BENEFICIAIRES	16	16	14	14

Le CER du KREUZWEG accueille 7 jeunes pour une session de 5 mois, soit de mars à juillet, soit d'août à janvier. La mission du CER a pour objectif de permettre à des jeunes enfermés dans une spirale délinquante de se ressourcer et de se remobiliser par l'expérience de la rupture. Le levier éducatif essentiel du CER repose sur des pratiques sportives qui favorisent le développement personnel, valorisent l'estime de soi et renforcent le goût de l'effort.

Nous privilégions les demandes provenant du Grand-Est afin de mener un travail éducatif en collaboration avec les familles et de garantir un retour à domicile du jeune 4 fois dans la session.

Au cours de l'année 2024, le CER du KREUZWEG a connu une hausse de son activité par rapport à l'année 2023 avec un taux d'activité à hauteur de 109 %. Le CER du KREUZWEG a plus que réalisé l'objectif prévisionnel.

Effectif des jeunes admis

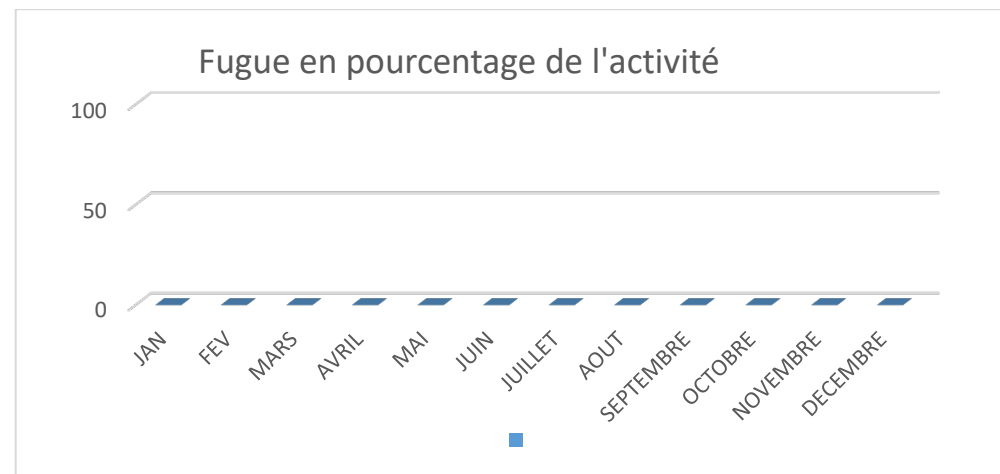


Le CER du KREUZWEG a admis 14 jeunes durant l'année 2024. Il est à souligner que tous les jeunes qui ont commencé leur session l'ont finie à l'exception d'un. Il n'y a eu aucun remplacement de mineur au cours des deux sessions de l'année.

Le faible effectif des mois de février et d'août est dû aux périodes d'intersessions du CER (temps de fermeture entre deux sessions).

Il est noté que l'effectif de chacune des sessions a été réalisé dès les premiers jours. Cela témoigne du nombre important de demandes d'admission faites au CER et de la possibilité pour le cadre intermédiaire de constituer un groupe équilibré.

L'activité sur le CER du KREUZWEG fut complète avec la présence constante de 7 mineurs.

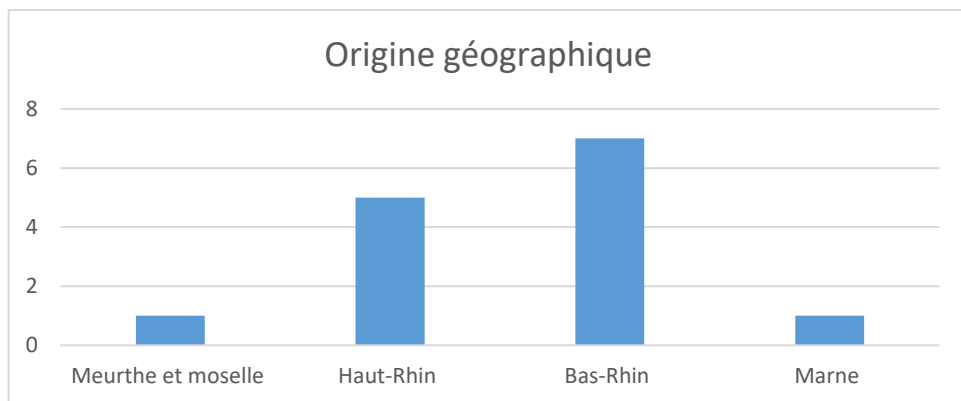


Nous notons une absence de fugue pour la seconde année consécutive. Cette situation est très encourageante et constitue un signal très positif pour le CER. Nous pouvons en déduire que les mineurs accueillis ont su trouver un intérêt à leur présence au CER et cela témoigne de la qualité de l'accompagnement éducatif dispensé dans notre structure.

Nous soulignons que le profil des mineurs n'a pas varié et certains étaient ancrés dans des problématiques d'errance. L'absence de fugue nous renvoie également à l'importance de la préparation de placements. Leur réussite dépend de la façon dont le jeune dès le départ se projette au CER et dans le sens qu'il y met.

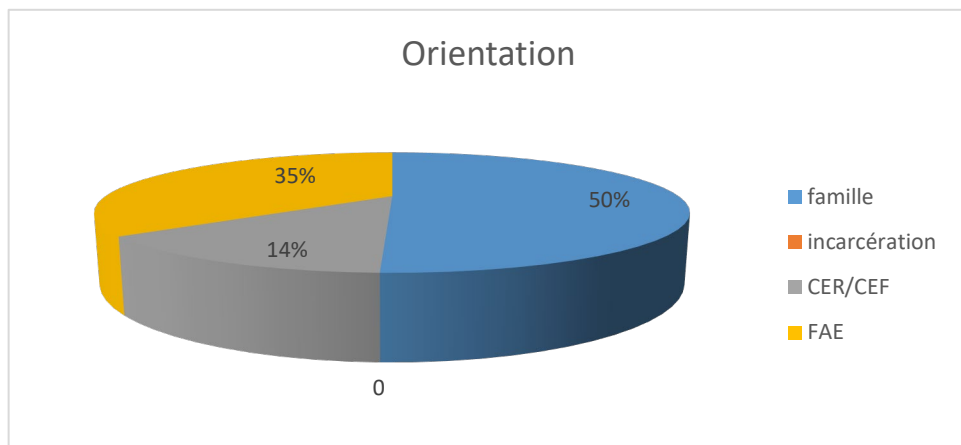


➤ LES ENTREES



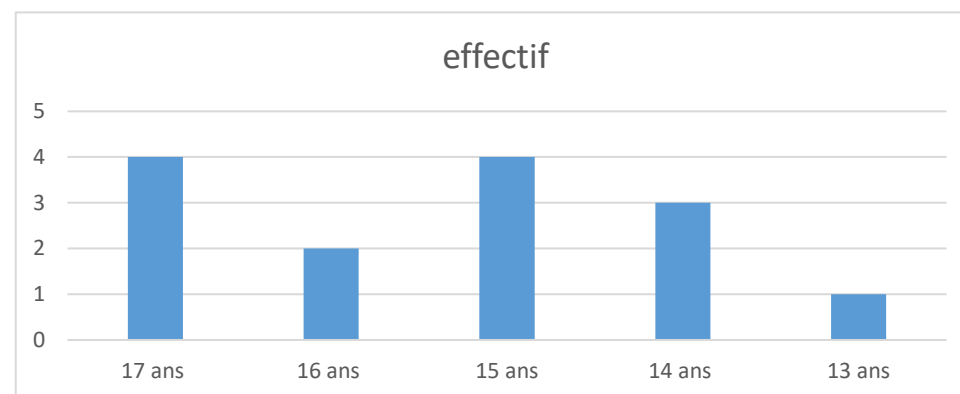
Concernant l'origine démographique des jeunes admis, les admissions au CER du KREUZWEG pour l'année 2024 ont concerné les départements Alsacien et les départements limitrophes avec une prépondérance pour le Bas-Rhin dû aux admissions en assistance éducative qui concernent exclusivement ce département. La proximité géographique des admissions nous permet d'effectuer un travail de collaboration efficace et soutenu avec les familles des mineurs accueillis.

➤ LES SORTIES



Les orientations en 2024 sont en adéquation avec le travail d'accompagnement mené auprès des familles des mineurs. Le travail de prise en compte et de compréhension de la situation pénale, mené durant les cinq mois de CER, crée une nouvelle dynamique que nous exploitons. Ainsi, 50% des jeunes accueillis ont pu retourner en famille avec une reprise de scolarité pour la grande majorité dans des dispositifs relais ou individualisés avec des prises en charges adaptés aux problématiques des jeunes. D'autres projets, basés sur l'entrée en formation ont pu être réalisés.

REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR AGE ET PAR SEXE



moyenne d'âge	15,35
---------------	-------

La moyenne d'âge du public en 2022 est de 15 ans. Elle reste stable par rapport aux années antérieures.

3. FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE

3.1. Vie du service

Nous avons mené différents projets nouveaux pendant cette année 2024, tandis que nous en avons reconduit d'autres qui se sont pleinement intégrés au rythme des sessions du CER.

- **Santé** : le partenariat avec le pôle santé de BARR s'est institutionnalisé avec la visite systématique au CER d'un médecin en début de session. Un bilan de santé est ainsi effectué pour chacun des mineurs accueillis avec des objectifs médicaux de suivi.

- **Culturel** : Une fresque a été réalisée par les jeunes au sein du CER avec l'accompagnement de M. REBELLATO.



- **Sportif** : Participation active au club de Judo de Villé avec invitation à des événements associatifs (insertion dans la vie locale de la commune à travers l'expérience du club).

Mise en place d'une nouvelle activité, le KRAV-MAGA dans le cadre de l'association KMCA de BENFELD.

- **Éducatif** : Renouvellement du partenariat avec l'association Equivallé ainsi que la SPA. Le contact avec les animaux permet de travailler l'empathie chez les jeunes et aider les autres par le travail. La valeur travail étant un des axes mis en avant depuis 2 ans.

Départ repensé : Les vernissages de notre atelier photo ont été organisés différemment en lien avec le départ des jeunes. Les familles ont été invitées à un temps convivial lors du départ des jeunes, en compagnie des éducateurs PJJ, avec la présentation de leurs réalisations et la présentation du déroulé de la session par un

film. L'ensemble des salariés sont conviés sur ce temps. Le départ a été repensé en ce sens pour marquer une fin symbolique.

3.2. Travail avec les familles

Le travail avec les familles est construit sur la base de relations très régulières entre l'éducateur référent parcours du CER et la famille du mineur, que ce soit par téléphone ou par l'organisation de visites à domicile. Afin de favoriser les regards croisés sur la problématique et la situation de chaque jeune, l'éducateur référent de parcours construit le projet personnalisé du jeune en collaboration avec l'éducateur référent de groupe.

3.3. Focal sur l'action de l'établissement dans le domaine de la coordination du parcours de l'usager

Au cours de l'année 2020 fut mis en place un carnet de liaison qui permet une traçabilité de l'accompagnement éducatif réalisé au CER et garantit une meilleure coordination du parcours du jeune au sein de notre structure et pour son orientation post-CER.

3.4. Focal sur l'action de l'établissement dans le domaine du partenariat

Les STEMOS : les éducateurs de MO suivent, tout au long du placement, le déroulement et l'évolution du mineur lors de rencontres que nous voudrions régulières (synthèses, visites, démarches).

Les entreprises de la vallée : dans le cadre du projet d'établissement, une période de stage est prévue pour chaque mineur accueilli. Aussi, des relations de confiance se sont créées avec les patrons des entreprises environnantes qui accueillent les mineurs en stage de découverte.

L'Éducation nationale : une convention a été signée en juillet 2019 finançant une intervention de 4h hebdomadaire par des enseignants diplômés.

La gendarmerie : des rencontres de sensibilisation et les contacts réguliers favorisent le travail des différents services.

Les services de santé avec le Pôle Médical du Kirchberg et la pharmacie du Kirchberg : chaque mineur passe une visite médicale dans les deux semaines qui suivent son arrivée. A l'issue de cette visite médicale, le médecin nous aiguille sur les démarches importantes à entamer (dentiste, radiographie, suivi kiné etc..). Cette visite se fait au sein même du CER, ce qui garantit les échanges et favorise une relation de confiance.

L'association « grains de folie » encadre et accompagne des activités extérieures autour de la randonnée pédestre en montagne.

Judo Club du VAL DE VILLE qui initie les jeunes au judo et valorise leur expérience par le passage d'une ceinture en fin de session. La pratique du judo est un vecteur de diffusion des valeurs éducatives auprès des jeunes placés au CER : le respect des règles, le respect de l'adversaire, la valorisation de l'estime de soi, et l'effort récompensés par la reconnaissance du professeur.

Un partenariat avec la faculté de sport de Strasbourg, les étudiants et étudiantes interviennent sur une période de deux semaines chaque session. Ils organisent et encadrent des activités sportives sous le regard et le contrôle des éducateurs du Centre.

Stage d'initiation à la nature. Encadré par M. COUSIN, réserviste au 1^{er} RI de SARREBOURG et ancien sous-officier, l'objectif de ce stage étant de favoriser la constitution du collectif de mineur. Sur la base des principes du scoutisme l'équipe éducative encourage l'entraide et la cohésion. Stage organisé en chaque début de session.

Les communes avoisinantes pour permettre aux jeunes de découvrir les métiers liés à la gestion des espaces verts, et pour certains d'entre eux pour réaliser les travaux d'intérêt général ordonnés par la justice.

La SPA de Strasbourg, qui nous permet de venir travailler, promener, nettoyer et caresser les animaux tous les vendredis matin par petit groupe.

« Atelier Photo/culturel », par l'association conceptualis.me. Partenariat pleinement intégré à la vie du CER, est un véritable support d'observation pour tenter d'analyser et de comprendre la problématique et la clinique de chaque jeune placé au CER. Financé par le pôle santé de la PJJ, cet atelier est à ce jour un support éducatif majeur dans l'accompagnement des jeunes.

« Le souvenir français », association d'ancien combattant, ce partenariat nous permet de travailler le rapport des jeunes à la citoyenneté autour d'actions manuelles comme le nettoyage et l'entretien de lieux de commémoration.

4. DEMARCHE D'AMELIORATION CONTINUE DE LA PRESTATION

Le CER du KREUZWEG poursuit sa démarche d'amélioration continue de la qualité à travers la mise en œuvre du plan d'action redéfini en juillet 2022.

Plusieurs axes ont été travaillés au cours de l'année :

- Participation de la référente qualité de l'ARSEA aux revues de situation bimestrielle organisé dans nos établissements
- Amélioration du suivi scolaire. En concertation avec les professeurs intervenants au CER un bilan écrit de fin de session a été formalisé afin de mieux tracer l'évolution du mineur au sein du CER sur la question de la scolarité.
- Accompagnement des nouveaux salariés avec l'organisation d'une journée d'accueil dédiée à l'explication du fonctionnement du CER et la remise des document (protocole, note de service, règlement intérieur...)

Plusieurs formations ont été organisées en vue d'améliorer la prise en charge de l'équipe éducative. Ci-dessous le tableau récapitulatif des formations de l'année 2024

<i>Programmation</i>	<i>Nombre de salarié concernés</i>	<i>Structure</i>	<i>Intitulé</i>
au cours de l'année	20	CLT	GAP (6 séances CLT) Supervision (3 séances KRZ)
juin-24	6	CLT/KRZ	optimiser les écrits professionnels
mars et septembre 2024	20	CLT/KRZ	manipulation extincteurs
déc-24	8	CLT	communication non-violente
mai-24	2	KRZ	mener des entretiens familiaux
sept-24	10	KRZ	accompagnement aux techniques d'entretien motivationnel
nov-24	6	KRZ/CLT	formation habilitation électrique
sept-24	2	KRZ	tuteur de stage module complémentaire
sept-24	4	KRZ/CLT	formation outlook
2024	2	CLT/KRZ	VAE éducateur spécialisé validé
2024	1	KRZ	master management

5. RESSOURCES HUMAINES AU 31.12.2024

Répartition personnelle par catégorie et type de contrat (en équivalent temps plein)

TOTAL	Encadrement	Administratif	Educatif	Paramédical	Médical	Services Généraux
12,5	1,5	0,5	10	0,5	0	0

L'équipe du CER du KREUZWEG s'est légèrement modifiée avec le glissement de deux éducateurs vers le CER du CLIMONT. L'un dans le cadre d'une évolution professionnelle vers la mission du référent parcours créer en juillet 2024. Le second, pour renforcer l'équipe du CLIMONT suite à l'arrêt maladie longue durée d'un éducateur. Le recrutement des deux éducateurs diplômés a été rapide malgré les tensions existantes dans le secteur.

L'équipe du CER KREUZWEG est aujourd'hui un collectif solide avec des bases éducatives posées et des pratiques de valeurs.

Dans un souci de formation continue, deux éducateurs ont validé une VAE d'éducateur spécialisé et un troisième est entré en formation CAFERUIS. Notre cadre intermédiaire a également entamé une formation dans le cadre d'un master en management. Le CER du KREUZWEG continue de s'inscrire comme un lieu de formation et d'évolution professionnelle.

6. CONCLUSION

La bonne dynamique du CER du KREUZWEG s'est poursuivi au cours de l'année 2024, comme en témoigne son activité, la vivacité de ses projets éducatifs, la stabilité de son équipe, et la montée en compétences constantes de ses professionnels.

Dans ce schéma, les perspectives pour l'année 2025 sont encourageantes, notamment en ce qui concerne la réhabilitation du CER avec la construction d'une annexe, mais aussi quant à son passage en habilitation exclusive PJJ effectif depuis le

mois de mars 2025. Nous n'avons rencontré aucune difficulté à constituer le collectif de jeune, les demandes d'admission étant importantes et, bien que nous ne puissions pas répondre à toutes, elles renvoient à la qualité du travail réalisé pour les jeunes que nous accueillons.

