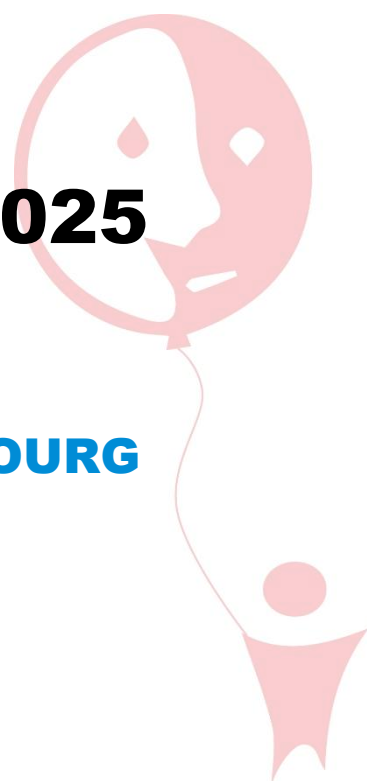


Rapport d'activité 2025

Pôle Handicap

SESSAD ARSEA SITE STRASBOURG

89 avenue de Colmar
67100 STRASBOURG
03 88 22 71 50



-
1. EDITO
 2. MISSIONS ET PRESTATIONS DELIVRÉES
 3. FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE
 4. DÉMARCHE D'AMELIORATION CONTINUE DE LA PRESTATION
 5. RESSOURCES HUMAINES 2025
 6. CONCLUSION

1. EDITO

Le SESSAD Strasbourg a un agrément de fonctionnement composé de 70 places TDI et 20 Places TSA SDI pour un total de 90 bénéficiaires.

- Unité 3-6 ans TDI : 7 bénéficiaires
- Unité 6-16 ans TDI : 38 bénéficiaires
- Unité 14-20 ans TDI : 25 bénéficiaires
- Unité TSA SDI 16-25 ans : 20 bénéficiaires

En 2025, l'ARSEA a fait le choix, afin de préparer la transformation de l'IME/SESSAD Eurométropole en dispositif intégré, de le scinder en 2 entités : l'une pour les enfants de 0 à 14 ans et l'autre pour les jeunes de 15 à 25 ans. Chacune des entités dispose d'une direction autonome. Cette nouvelle répartition est en place depuis le mois d'août 2025. Les établissements et services sont désormais regroupés de la manière suivante :

0 – 14 ans : IME Simone VEIL, IME ROETHIG, SESSAD 0 – 14 ans

14 – 25 ans : IME GANZAU, SESSAD 15 – 25 ans.

Les données présentées dans ce rapport d'activité concernent la totalité du SESSAD (0 – 25 ans). Elles seront différenciées selon le nouveau découpage dans le rapport d'activité 2026.

2. MISSIONS ET PRESTATIONS DELIVRÉES

2.1 L'activité

	2023	2024	2025
Agrément	90	90	90
Capacité financée	90	90	90
Séances théoriques	10 800	10 800	10 800
Séances prévisionnelles	9 720	9 720	9 720
Séances réalisées	10 256	10 627,5	10 851,5
Ecart séances réalisées/prévisionnelles	536	907,5	1 131,5
Taux d'occupation	95%	98,4%	100,5%
Nombre de bénéficiaires suivis dans l'année	127	119	132

2.1 Mouvements (admissions et sorties)

En 2025 la file active a été très dynamique entre les entrées et sorties, puisqu'il y a eu une rotation de 77 places, avec 39 enfants/jeunes sortis des effectifs et 38 enfants/jeunes admis.

3. FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE

3.1 Vie de l'établissement

- En mars et mai 2025, les équipes ont été mobilisées par la coupe Serafin.
- Le premier semestre, les équipes ont été formées au nouveau logiciel concernant le dossier unique de l'usager (SILAO). En septembre, les professionnels ont commencé à utiliser ce logiciel.
- L'évaluation HAS a eu lieu pendant 15 jours en novembre pour le SESSAD et les trois IME.
- A la rentrée de septembre, en vue de la mise en place d'un fonctionnement en dispositif, le SESSAD a été scindé :
 - Unités des petits et moyens rattachées à l'entité « enfants », qui comprend l'IME du Roethig, l'IME Simone Veil, l'EMAS et les PAS. Ce dispositif est dirigé par Annie WEISSLOCKER sa nouvelle directrice.
 - Les unités 14-25 ans TDI et TSA SDI ont été rattachées à l'entité « Ado/jeunes adultes » qui comprend par ailleurs l'IMPro la GANZAU. Nathalie GANTZER continue d'assurer des missions de direction pour ce dispositif en attente de la nomination d'une nouvelle direction.

3.2 Action de l'établissement dans le domaine de la continuité et fluidité des parcours usagers

132 enfants, jeunes et jeunes adultes ont été accompagnés par le SESSAD qui dispose d'un agrément pour 90 bénéficiaires.

Comme en témoignent le nombre des sorties et celui des admissions, le SESSAD a pleinement joué son rôle d'accompagnement et d'orientation des enfants et des jeunes suivis, permettant tantôt le maintien en scolarité, tantôt une admission en établissement spécialisé, tantôt un accompagnement pluriel (SESSAD, IME, école) pour des situations complexes.

Les partenariats tissés au sein de l'ARSEA, mais également avec d'autres organismes (APEDI, Adèle de Glaubitz...) permettent de soutenir les orientations et limiter les risques de rupture de parcours.

3.3 Action de l'établissements sur l'accompagnement à l'autonomie et la santé

Comme les années précédentes, dans le cadre de l'incitation à bouger et à pratiquer une activité physique régulière, le service est en lien avec des structures sportives extérieures :

- Le conventionnement avec la FAIG (Football Association Illkirch-Graffenstaden) et le SESSAD est effectif depuis plus de 10 ans. Des entraînements hebdomadaires ont lieu les mercredis matins ; un mercredi sur deux des enfants de l'IME Simone Veil rejoignent le groupe du SESSAD. Le cycle de cette activité s'achève par un tournoi annuel avec d'autres associations du Bas-Rhin.
- La convention avec le club de tennis de Lingolsheim est toujours d'actualité. Les cours ont lieu les mardis après-midi avec des enfants de l'IME Roethig.
- Les bénéficiaires accompagnés par l'unité TSA SDI ont pu partir visiter plusieurs villes dont Paris ou encore Fribourg. Ce projet a été co-construit entre l'équipe éducative et les bénéficiaires.

- En période de congés scolaires le SESSAD propose des activités sportives comme de l'escalade, des randonnées ou du badminton.
- Un projet « hôpital des doudous » a été réalisé sur le premier semestre 2025 en partenariat avec l'Institut Régional de Formation en Puériculture de STRASBOURG. L'idée était de proposer des consultations médicales imaginaires pour les doudous des enfants, afin de dédramatiser les actes médicaux et de familiariser les enfants aux gestes et instruments médicaux.
- 6 enfants au total ont participé à au moins un atelier et 2 ont participé à tous les ateliers. 4 parents se sont rendus disponibles pour également accompagner durant un atelier.
- En 2025, Mme WAECHTER, présidente Trisomie 21, est venue nous présenter l'association.
- Equithérapie : Six séances ont eu lieu du 25 février à avril 2025 tous les mardis après-midis, pour 3 enfants, âgés de 5 à 10 ans.

3.4 Action de l'établissement dans le domaine de l'innovation

- Le SESSAD a mis en place un partenariat avec une maison de retraite, où des bénéficiaires viennent rencontrer les résidents une fois par mois autour de jeux de société.
- Cette année, l'Unité TSA SDI a participé à un programme de recherche-action : Education Thérapeutique des Adultes Autistes et leurs Proches (ETAAP). Ce projet est conduit par le C3RP de Paris et plus précisément par le Dr MOUALLA. Le SESSAD s'est inscrit dans ce programme en s'associant avec le CHS d'Erstein. Le groupe, composé de jeunes adultes TSA SDI, et le groupe de leurs proches ont bénéficié de 13 séances thématiques au sujet des TSA.
- L'unité 14-20 ans et l'Unité TSA SDI ont participé à un projet en partenariat avec Passeur d'image. Les jeunes se sont réunis durant 3 jours et ont exploré le monde de l'univers sonore du cinéma. Ce projet s'est clôturé par une représentation devant leurs familles.

4. DEMARCHE D'AMELIORATION CONTINUE DE LA PRESTATION

Etat des lieux des chantiers qualité et description des actions entreprises

4.1 Pilotage de la démarche

En 2025 le travail de développement et de déploiement de la Qualité s'est poursuivi avec l'objectif de préparer l'évaluation HAS.

Les bénéficiaires et leur famille ont été destinataires d'informations leur expliquant comment participer davantage au fonctionnement du service. Ils ont notamment eu la procédure « plaintes–réclamations ».

L'enquête de satisfaction leur a également été transmise.

Des familles ont eu un entretien avec la responsable qualité de l'ARSEA, afin de les préparer au mieux à l'évaluation externe.

Cette préparation a permis l'actualisation d'un certain nombre de documents (PCA, PPRM) ainsi que la sensibilisation des professionnels aux questions liées à la sécurité et à la bientraitance.

4.2 Déploiement des outils métiers : MS Qualité et SILAO (DUI)

En 2025, le SESSAD a fait partie de la seconde phase du déploiement du DUI SILAO. L'équipe de cadres a paramétré le progiciel afin d'en avoir un usage fonctionnel tout en permettant d'extraire des données chiffrées pour le suivi de l'activité.

En parallèle, les équipes ont participé à la FOAD SILAO.

Le SESSAD a rapidement répondu aux attentes des financeurs pour atteindre les 3 critères nécessaires dans le cadre du Ségur Numérique.

La déclaration des FEI sur MS Qualité s'est systématisée, toutefois les cadres font un rappel régulier afin que cela s'intègre dans la culture professionnelle.

4.3 Bientraitance, éthique et prévention des risques de maltraitance

Une formation sur la bientraitance a été réalisée le 7 mars pour tous les professionnels du SESSAD. Le 25 août le SESSAD a bénéficié de l'intervention de l'espace éthique Grand Est pour une réflexion au sujet des valeurs personnelles et de leur impact dans l'accompagnement quotidien.

Les équipes participent régulièrement à des GAPP ainsi qu'à des réunions trimestrielles portant sur des sujets éthiques.

4.4 Gestion des risques

• Gestion des événements

Le nombre de survenue des FEI est réduit (seules 10 FEI recensées en 2025). Leur traitement est circonstancié et n'a pas donné lieu à des actions correctives globales.

• Gestion des plaintes et réclamations

En 2025, le service n'a enregistré aucune réclamation. Depuis l'automne 2025, le SESSAD a transmis le kit réclamation produit par le service qualité de l'ARSEA ; une boîte mail spécifique a été créée. Le kit réclamation est dorénavant intégré à l'ensemble des documents administratifs remis lors des admissions. Les professionnels ont été destinataires de la procédure réclamation. Dans la démarche d'amélioration continue de la qualité (référentiel HAS), les professionnels du SESSAD savent désormais qu'il s'agit d'une disposition réglementaire.

• Autres aspects de la gestion des risques

Le plan bleu (PCA) a été actualisé et a été présenté aux équipes, ainsi l'ensemble des procédures socles.

Le PPRM a été rédigé avec l'ensemble des professionnels.

Les RPS ont été inclus dans le DUERP.

4.5 Formalisation des documents socles de la structure

En 2025, de nouvelles procédures ont été élaborées et diffusées :

- Admission.
- Cuisine Pédagogique.
- Gestion d'un décès.
- Gestion plaintes et réclamations.
- PPA.

4.6 Mise en œuvre du plan d'action suite à l'évaluation HAS

En décembre 2025, nous avons reçu le pré rapport suite à l'évaluation, le plan d'action sera élaboré et validé en 2026.

4.7 Autres aspects liés à la qualité d'accompagnement

Droits de la personne accompagnée

Pour les familles ne maîtrisant pas la langue française le service fait systématiquement appel aux traducteurs de l'association MIGRATION SANTE ALSACE.

- Expression et participation de la personne accompagnée

Le SESSAD a revu sa démarche de projet pour être davantage dans la co-construction avec les bénéficiaires. Dans cette démarche nous avons systématisé l'enquête de satisfaction pour chaque projet. Ce questionnaire se veut simple et ludique notamment pour les petits avec des emoji. Une enquête de satisfaction est donnée chaque année aux parents et aux jeunes bénéficiaires.

- Coconstruction et personnalisation du projet d'accompagnement

Tous les parents ou DAP ainsi que les bénéficiaires sont invités à participer aux réunions de projet personnalisé d'accompagnement qui les concernent.

Pour les bénéficiaires majeurs sans mesure de protection juridique, le SESSAD recueille leur souhait de la participation ou non de leur famille aux réunions PPA. Le service ouvre la possibilité que le bénéficiaire soit accompagné d'une personne de confiance.

5. RESSOURCES HUMAINES AU 31/12/2025

Répartition personnel par catégorie et type de contrat (en équivalent temps plein)

	TOTAL	Encadrement	Administratif	Educatif	Para médical	Médical	Services Généraux
<i>CDI</i>	22,08	2,00	1,50	13,59	4,40	0,59	0,00
<i>CDD temporaire</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>CDD remplacement</i>	0,90	0,00	0,00	0,90	0,00	0,00	0,00
<i>Contrats aidés</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Maitres</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	22,98	2,00	1,50	14,49	4,40	0,59	0,00

6. CONCLUSION

L'action du SESSAD se situe à la fois dans l'accompagnement au plus près des besoins des enfants et des jeunes, ainsi que dans le soutien aux parents/DAP, et dans la préparation à l'orientation de l'enfant ou du jeune, dans l'objectif de préserver ou de développer son inclusion scolaire, sociale, culturelle et/ou sportive.

Le SESSAD a un rôle prépondérant à jouer dans le développement des possibilités d'inclusion des enfants et des jeunes, dans une diversité de lieux, de par les partenariats qu'il entretient et qu'il saura développer.